



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MAYO 2026

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2026	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2026	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2026	13
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2026	15
4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC EN MARZO DE 2026	17
5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	20
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2026	20
6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	26
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 30 DE ABRIL DE 2026	26
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN FEBRERO DE 2026	28
7. CONFLICTIVIDAD LABORAL	30
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN MARZO DE 2026	30

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.258.296 contratos
registrados en abril*

En abril el número total de contratos registra un ascenso del **10,31%** -117.563 contratos más-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de marzo hay **52.774 contratos menos**, lo que implica un descenso del **4,03%**.

De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.258.296**.

EMPLEO

*Disminuye el empleo en
170.300 personas en el
primer trimestre*

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del primer trimestre de 2026 reflejan que el empleo baja en el mismo en **170.300 personas** y se sitúa en las **22.293.000 personas ocupadas**. Por su parte el desempleo crece en **231.500 personas**, hasta **2.708.600**, subiendo la tasa de paro al **10,83%**.

*Baja el desempleo en
abril en 62.668 personas*

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo baja en abril en **62.668 personas** y en términos desestacionalizados en **11.256**.

Así, el desempleo se sitúa en **2.357.044 personas paradas**, cercano a los tres millones -2.977.975- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los datos interanuales, el saldo de los últimos doce meses refleja una caída del desempleo en **155.674 personas**, con una tasa de variación interanual del **-6,20%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Crece en 223.685
personas el número
medio de afiliadas en
abril*

Los datos de afiliación a la Seguridad Social muestran un aumento del número medio de personas afiliadas, respecto al mes anterior, de **223.685**, y de **41.753** en términos desestacionalizados.

Así, hay **22.105.831 afiliados en el cuarto mes del año**, donde las mujeres representan el **47,45%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en niveles históricos de **10.489.362**, con un crecimiento interanual por encima de la media.

En términos interanuales la afiliación crece en **517.192 personas**, de las que **474.748** corresponden al Régimen General, situándose la tasa de variación anual del total del Sistema en el **2,40%**.

Preocupación por los principales indicadores de ITCC

INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **descenso interanual** en marzo de 2026 del **13,96%**, lo que equivale a 255.689 casos menos, pasando de 1.831.316 procesos iniciados hasta marzo de 2025 a 1.575.627 en el mismo periodo de 2026.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **6,87%**, de 4.974,53 millones de euros hasta marzo de 2025 a 5.316,05 millones de euros hasta marzo de 2026, lo que equivale a 341,52 millones de euros más.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

2.357 convenios con efectos económicos registrados para 2026

Variación salarial pactada: 2,94%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de abril de 2026** hay **2.357 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que dan cobertura a **762.181 empresas** y **7.674.340 personas**.

Se han firmado **142 convenios**, aplicables a **393.403 personas trabajadoras**, frente a los **216 para 760.534 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada-, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 30 de abril, se sitúa en el **2,94%**, dato muy provisional ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

185 inaplicaciones de convenios, que afectan a 9.126 personas

Hasta **30 de abril**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2026 ante las distintas autoridades laborales **185 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **9.126 personas trabajadoras**.

Estas **cifras son inferiores a las del año anterior por las mismas fechas** tanto en inaplicaciones -177 hasta finales de abril de 2025- como en personas afectadas -8.647 en 2025-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

12.592 personas están en ERTE,s a finales de abril

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de abril, **12.592 están afectadas por un ERTE, 6.951 de ellas se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-.

También hay **2.482 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **2.144 se corresponden con ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -incluyen FM DANA- y **338 con ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 ET-. También hay **3.159 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

2.365 personas afectadas por ERE,s comunicados en febrero de 2026

En febrero de 2026 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.365 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **18,61% más que en el mismo periodo de 2025**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

4.414.184 horas de trabajo perdidas en los tres primeros meses de 2026

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **tres primeros meses de 2026** comienzan **135 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **4.414.184 horas de trabajo**, el **94,51%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Empresas y autónomos mantienen un firme compromiso con el empleo

La afiliación y el empleo registran una **evolución positiva impulsada por la Semana Santa y el efecto tractor de la industria turística española**. Abril finaliza con un **aumento medio de 223.685 cotizantes** y una **reducción del desempleo en 62.668 personas**, datos muy significativos si bien inferiores a los del pasado abril de 2025.

Como resultado, **la afiliación a la Seguridad Social alcanza un nuevo máximo histórico**, situándose por encima los **22,1 millones de afiliados en promedio mensual**, lo que confirma el compromiso de las empresas españolas con la calidad del servicio y el empleo.

El crecimiento de la afiliación se extiende a todos los territorios y a la práctica totalidad de los sectores, con un comportamiento especialmente destacado del **Régimen General en las actividades vinculadas al turismo**. En particular, la **Hostelería suma más de 111.000 nuevos afiliados pese a ser uno de los sectores más penalizados por el Gobierno en la fiscalidad del empleo**.

En el **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos** se registra un **incremento cercano a las 15.500 personas respecto a finales de marzo**, superándose los **3,4 millones de autónomos**. Destaca el **crecimiento significativo en las Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas**, que incorporan **más de 11.800 trabajadores en los últimos doce meses**, frente a la **pérdida de más de 12.500 autónomos en el Comercio** en comparación con abril de 2025.

El **empleo femenino** mantiene una **evolución especialmente favorable**, superando los **10,4 millones de mujeres afiliadas**, lo que supone un **nuevo récord histórico** y representa el **47,45% del total de trabajadores**.

Desde la perspectiva del **tamaño empresarial**, los datos ponen de relieve que la **creación de empleo continúa concentrándose en las grandes empresas**, que compensan las pérdidas registradas en las microempresas. En este sentido, **el peso del empleo en las microempresas ha descendido del 21,61% en 2019 al 17,88% en marzo de 2026**.

En materia de **desempleo**, los **mayores descensos se concentran en el sector Servicios**, seguidos de la Industria, la Construcción, la Agricultura y, así como en el Colectivo sin empleo anterior. La reducción afecta a **todos los territorios**.

El desempleo así se sitúa en **algo más de 2,3 millones de personas**, si bien **España continúa a la cabeza de las tasas de paro en la Zona Euro**, aun sin incluir a las personas con **disponibilidad limitada o demandas de empleo específicas**, que **superan las 600.000**.

Se trata de un hecho insólito, teniendo en cuenta la **imposibilidad de cubrir las vacantes en numerosos sectores** que ven fuertemente limitada su **expansión y su crecimiento**, todo ello mientras **crece el gasto medio mensual por persona beneficiaria de desempleo un 22,3% en términos interanuales**, alcanzando los **1.608 euros**, e impulsando el **gasto total en marzo** -último dato disponible- hasta los **2.141,6 millones de euros**.

En la actualidad, **más de 15 millones de personas cuentan con un contrato indefinido**, de las cuales **más de 10 millones lo son a tiempo completo**, gracias al sector privado frente al comportamiento precarizador del ámbito público que ha sido afeado por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

En definitiva, **las empresas privadas españolas y los autónomos mantienen su firme compromiso con el empleo**, a pesar de un entorno marcado por la **incertidumbre geopolítica**, el fuerte encarecimiento de los **costes laborales y de producción** y la **inseguridad jurídica** derivada de los **continuos anuncios de cambios regulatorios**.

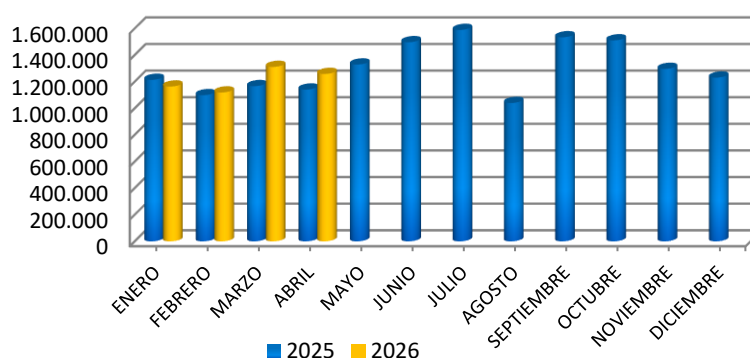
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2026

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], el **número total de contratos registra un ascenso del 10,31%** -117.563 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al mes de marzo hay **52.774 contratos menos**, lo que implica un **descenso del 4,03%**.

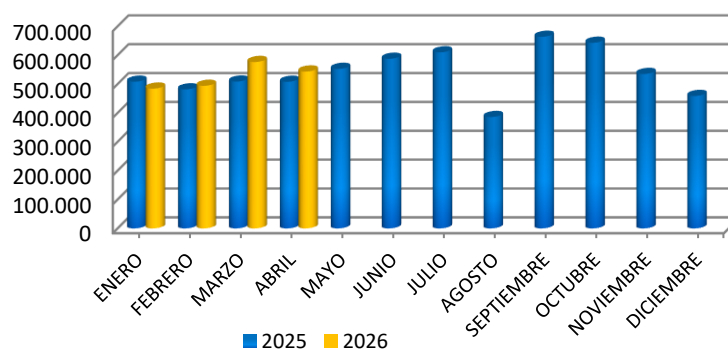
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.258.296**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2025-2026).



Se suscriben en abril **543.543 contratos indefinidos**, lo que supone un **43,20% del total de los firmados**, produciéndose un **descenso de un 5,72%**, con respecto a las **cifras de marzo**.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2025-2026).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **35.640 contratos indefinidos más**, lo que supone un **ascenso del 7,02%**.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4524>.

Del total de contratos indefinidos, **32.493 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 5,98% de los indefinidos suscritos en abril.

Los **contratos fijos discontinuos, 184.751, aumentan un 6,19%** en relación con el mes de abril de 2025, en que se registraron 173.982, y sobre las cifras de marzo de 2026 un 4,18%.

En el cuarto mes del año se suscriben **714.753 contratos temporales**, siendo un **2,69% menos** que en el mes de marzo, y un **12,95% más** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 632.830.

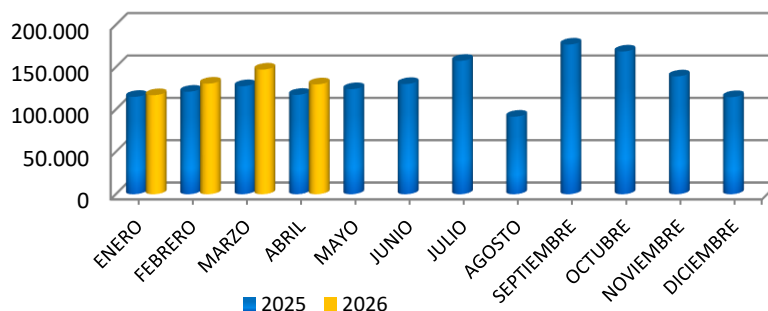
La **estabilidad laboral** continúa avanzando, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**, de hecho, hay **1.847.426 afiliados menos con contrato temporal** desde la Reforma Laboral de 2021, con lo que el **peso de los trabajadores temporales se encuentra en el 11,6% del total**.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **abril** respecto al mismo mes del año anterior:

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2025	2026	2025-2026
	Circunstancias de la producción	459.064	508.559
Sustitución	106.016	123.380	16,38
Formación en alternancia	4.528	4.616	1,94
Obtención de práctica profesional	2.062	1.986	-3,69

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial, 129.730**, experimentan un **descenso del 11,87%** respecto al mes pasado, y un **incremento del 10,53%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 117.371.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2025-2026).



Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial, 233.650, disminuyen un 3,99%** sobre el mes de marzo y **aumentan un 10,18%** respecto al mismo mes de 2025, en que se formalizaron 212.056.

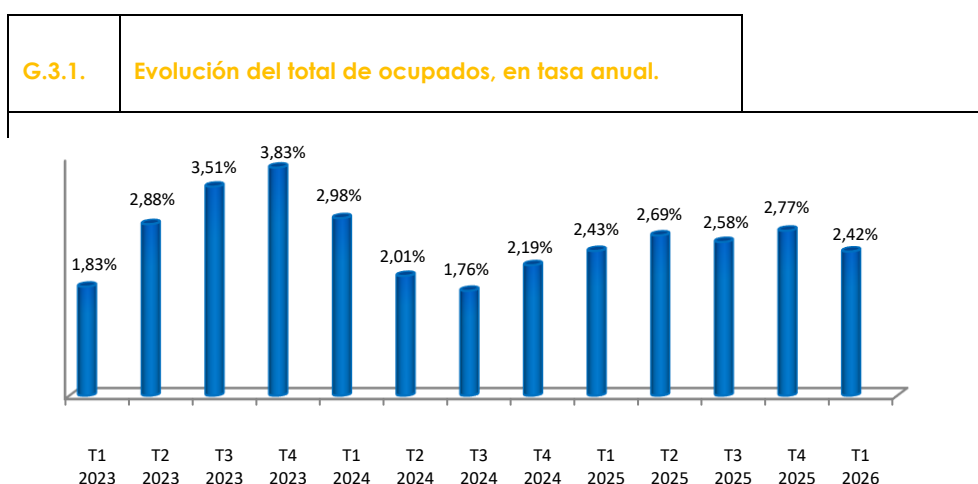
3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del primer trimestre de 2026^[2] reflejan una **disminución de la ocupación**, concentrada en el sector Servicios. Al celebrarse Semana Santa a finales de marzo, en la encuesta no se ha debido recoger el aumento de contratación que se produce en este periodo, tal como reflejan los datos de afiliación a la Seguridad Social.

Así, el **primer trimestre del año** registra una **disminución del empleo** en **170.300 personas ocupadas^[3]**, el segundo peor registro en este periodo desde 2014, solo superado por el año 2020, y se situó en **22.293.000**. De este modo, la **tasa de empleo de la población entre 16 y 64 años** se sitúa en el **63,27%**, con una disminución de 0,82 puntos respecto del trimestre anterior.

En **términos interanuales**, el empleo crece en **527.600 personas en los últimos 12 meses**, con lo que la **tasa de variación anual** se sitúa en el **2,42%**, con una disminución de 0,35 puntos respecto al trimestre precedente.



El **empleo privado** protagonizó la caída del empleo este trimestre, con **191.400 personas menos**, situándose en **18.630.500**, aunque en **términos interanuales se incrementa en 364.200 ocupados**, con una **tasa de variación interanual** que moderó su ritmo de crecimiento hasta el **1,99%**.

Por el contrario, en el **sector público** este trimestre la ocupación **crece en 21.100 personas**, hasta los **3.662.500**, registrando un **aumento interanual de 163.400 empleos**, con una **tasa interanual del 4,67%**.

² Más información: <https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EPAIT26.htm>.

³ Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

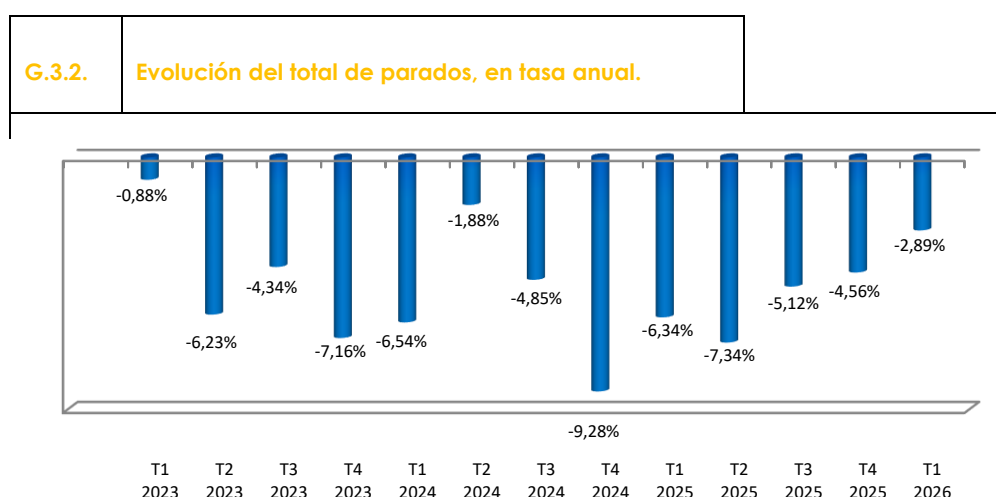
El número de **asalariados disminuyó en 102.900 personas** respecto al trimestre anterior, **aminorándose en 17.600** las personas que tienen un **empleo indefinido** y en mayor medida, **85.400**, las que cuentan con un **contrato temporal**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **14,80%**, descendiendo tres décimas respecto al trimestre anterior.

Hay que destacar la **apuesta llevada a cabo por el sector privado para reducir la temporalidad**, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 al **11,90%** en el primer trimestre de 2026, lo que supone un **nuevo mínimo histórico**, frente al **sector público**, donde sigue en cifras altas del **26,8%**, más del doble que en el **sector privado**, que se eleva en el caso de las mujeres al **30,9%**.

En **términos interanuales**, los **asalariados disminuyen en 556.900 personas**, de forma que el **descenso de las indefinidas** alcanza a **539.700 ocupadas**, y las **temporales en 17.200**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral a finales de 2021, nacidos del diálogo social, para una mayor estabilidad en el empleo. Por lo tanto, en **términos interanuales** hay que destacar el **crecimiento de los asalariados con contrato indefinido**, un **3,44%**, en contraste con el del **empleo temporal**, un **0,62%**.

Por otro lado, **se reduce el empleo a tiempo completo en 116.500 personas**, en el primer trimestre, así como el empleo a **tiempo parcial en 53.800 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,62%**. En los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo sube en 567.600 personas** mientras que el empleo a **tiempo parcial desciende en 40.000**.

Las **personas trabajadoras por cuenta propia disminuyen en 68.600 personas** en el primer trimestre de 2026, entre las que sobresale la fuerte caída del **grupo de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** -59.900 personas-. En **términos interanuales**, el empleo por **cuenta propia** mostró **deterioro con una disminución del 1,02%**, **33.200 personas menos**, situándose en **3.226.300**, en cambio los **empleadores mostraron un mayor vigor**, creciendo un **5,17%** en tasa interanual.



La cifra total de **parados^[4]** se sitúa, en el **primer trimestre de 2026**, en **2.708.600 personas**, tras la subida de **231.500** en términos trimestrales, según la EPA. En **valores interanuales**, el paro se reduce en **80.600**

⁴ Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

personas, lo que implica una variación anual del **-2,89%**. De esta forma, la **tasa de paro** se sitúa en el **10,83%, 0,90 puntos más** que en el trimestre anterior.

En el **primer trimestre** la **población activa**^[5] experimenta un **aumento de 61.200 personas**, situándose en **25.001.600**. Por nacionalidad, los activos **descienden en 4.600 entre los españoles** y **aumentan en 65.800 entre los extranjeros**. La **tasa de actividad** baja hasta el **58,86%**, siendo **57,21%** entre españoles y **68,49%** entre extranjeros.

En **términos interanuales**, la **población activa aumenta** en **447.000 personas**, con una variación anual del **1,82%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- El **empleo registra variaciones positivas en todos los sectores, excepto en el sector Servicios** -228.400 menos-. La **ocupación crece** este trimestre en **Industria** en 28.100, **Construcción** en 17.500 y **Agricultura** en 12.500 personas. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 253.800 ocupados más, en **Industria** con 144.700, en **Construcción** con 97.700 y en **Agricultura** con 31.300 personas más.
- El **número de parados** este trimestre **sube** en **Servicios** con 162.100 parados más, **Industria** -13.000 más-; y **Agricultura** -9.500 más-, en cambio **baja** en **Construcción** con 11.700 desempleados menos. En **términos interanuales**, el desempleo **disminuye** en **Construcción** en 22.700, **Servicios** en 6.000 y **Industria** 3.900 personas menos, y se mantiene prácticamente estable en **Agricultura** con 300 personas desempleadas más.

Por **sexo**:

- El **empleo se reduce** este trimestre en **80.100 hombres** y **90.200 mujeres**. Sin embargo, en los **últimos doce meses**, el empleo **aumenta** en **313.200 hombres** y **214.400 mujeres**.
- El **desempleo aumenta** este trimestre en **94.500 hombres** y **137.000 mujeres**, situando la **tasa de paro masculina** en **9,47%** y la **femenina** en **12,35%**. En **variación anual**, el desempleo cae en **62.200 hombres** y **18.400 mujeres**.

Según la **edad**:

- En el **primer trimestre** de 2026, **baja la ocupación en todos los grupos de edad** -excepto en 55 años y más-, siendo la mayor disminución la producida en el de **40 a 44 años** -58.800 personas ocupadas menos-. En **valores interanuales** **aumenta en todos los tramos de edad**, menos en el de 40 a 44 años y 45 a 49 años, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el de **55 años y más**, con 242.500 personas más y de **50 a 54 años** con 110.700 personas empleadas más.

⁵ Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- Se observa un **aumento del paro** durante **este trimestre** en **todos los grupos de edad** –excepto en 20 a 24 años–, destacando el producido en el de **25 a 54 años** –155.000 más–, seguido a distancia en el de **55 años y más** –43.900 más–. En **términos interanuales baja** en dos de los tramos, en el **grupo de edad de 25 a 54 años** –74.000 menos– y de **20 a 24 años** –18.200 personas menos–.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación baja** este trimestre entre los **españoles** en **111.300** personas y entre los **extranjeros** en **59.000** ocupados. En **términos interanuales aumenta** en **380.700** españoles y en **146.900** extranjeros.
- El **desempleo aumenta** este trimestre en **106.700** entre los **españoles** y en **124.800** entre los **extranjeros**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **9,52%** y la de las de **nacionalidad extranjera** en el **17,23%**. En **términos interanuales baja** en **144.800** españoles y **aumenta** en **64.200** extranjeros.

Por **territorios**:

- Se registra una **disminución de la ocupación** en **catorce comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. La mayor **bajada** este trimestre se produce en **Cataluña** –46.300 menos– y el mayor **aumento** en **Aragón** –8.700 personas más–. En el **último año todas las comunidades incrementan los ocupados, excepto tres comunidades autónomas y Melilla**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Andalucía** –141.700 personas más–, la **Comunidad Valenciana** –110.300 más– y la **Comunidad de Madrid** –53.300 personas ocupadas más.
- El **paro sube en casi todas las comunidades autónomas –excepto en Canarias, Extremadura, Murcia, Andalucía y Melilla–**. Los **mayores aumentos** en este trimestre, respecto al anterior, tienen lugar en **Cataluña** –84.400 más–, la **Comunidad Valenciana** –41.200 más– y **Baleares** –39.800 desempleados más–. Por su parte, la **mayor reducción** se registra en **Canarias** –14.400 personas menos–. En **términos interanuales, las caídas alcanzan a nueve comunidades y a Melilla**, siendo las **más significativas** las producidas en **Andalucía** –47.500 menos–, la **Comunidad de Madrid** –45.700 menos– y **Canarias** –23.700 personas paradas menos–. Por su parte, los **incrementos más abultados** tienen lugar en **Cataluña** –59.200 más– y **País Vasco** –6.700 personas en paro más–.

Finalmente, hay que indicar que, en el **primer trimestre de 2026**, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo crece** en **78.500**, con lo que el total se sitúa en **850.700** hogares. Por su parte, el número de hogares **con todos sus miembros activos ocupados disminuye** en **121.300**, hasta **12.045.000**.

En los **últimos doce meses** el **número de hogares en que todos los activos están en paro se redujo** en **32.200**, mientras que los que tenían a **todos sus activos ocupados aumenta** en **263.200**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2026

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[6] ponen de manifiesto un **descenso del desempleo en abril**, en un mes que este año coincide parcialmente con la Semana Santa y sus efectos positivos en el empleo con la tracción del turismo.

En concreto, **el paro baja en 62.668 personas** y en **11.256** en términos desestacionalizados.

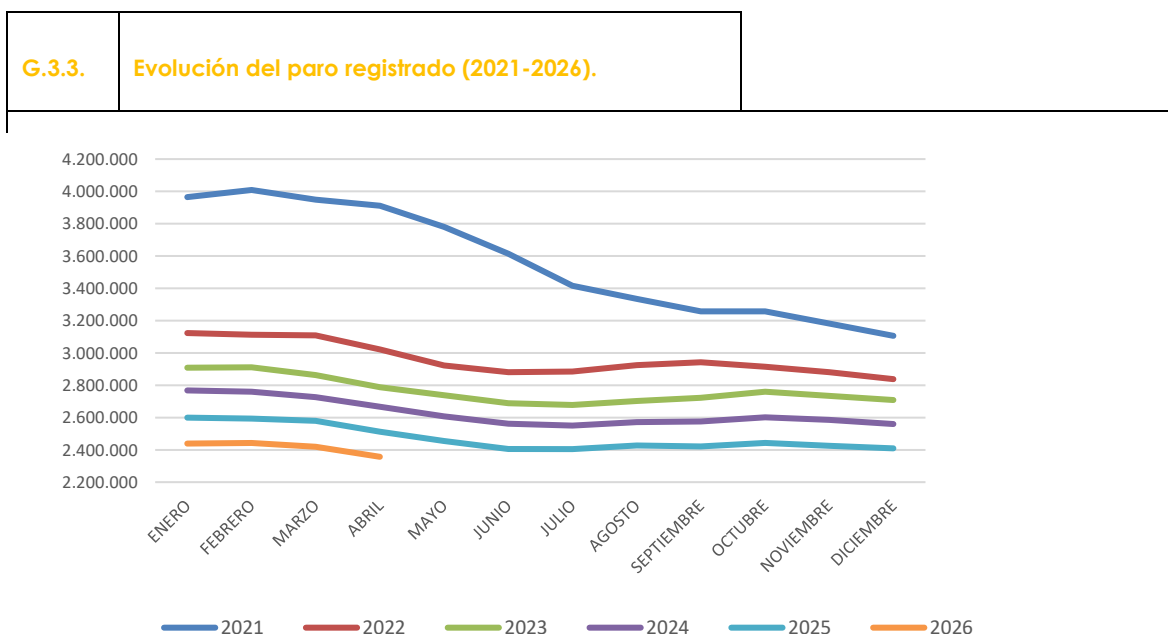
La bajada es inferior a la producida en los últimos cuatro años, con la excepción de abril de 2024.

Nos encontramos ante la cifra más baja de paro desde junio de 2008, sin embargo, todavía hay **2.357.044 personas en desempleo**, casi tres millones -2.977.975- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

España sigue registrando las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea y de la OCDE, una realidad que pone de relieve la **persistencia de desequilibrios estructurales** en el mercado laboral.

Como paradoja, pese a las elevadas cifras de paro, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento** de la economía y de generación de empleo.

Esta situación pone de manifiesto la necesidad de **reforzar la eficacia y la eficiencia de las políticas públicas de empleo y migración**, garantizando su adecuada coordinación administrativa y su plena adaptación a la realidad productiva del país.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 155.674 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,20%**.

⁶ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4524>.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **baja** en todos los sectores, destacando el descenso producido en **Servicios** -46.156-, seguido de **Industria** -3.680-, **Construcción** -3.603- y **Agricultura** -2.272 personas desempleadas menos-.

También **baja** en el **Colectivo sin empleo anterior** -6.957 personas menos-.

Por **sexo**, **cae** el paro en abril en los **hombres** en **28.522**, un 2,97% en relación con el **mes anterior**, y en **64.613** en **términos interanuales**, un 6,48%, hasta **932.618** desempleados.

En mayor medida el desempleo **desciende** en las **mujeres**, concretamente en **34.146**, un 2,34% menos que en **marzo de 2026**, y en **91.061** en **términos interanuales**, un 6,01%, situándose en **1.424.426** personas desempleadas, su nivel más bajo desde septiembre de 2008.

Según las **edades**, **disminuye** el desempleo en abril en los **menores de 25 años**, en **19.284 personas**, y en **términos interanuales** en **7.736**, un 4,36%, situándose en **169.963 personas**, el dato más bajo en su serie histórica.

En los **mayores de esa edad disminuye el desempleo** en **43.384 personas** respecto al **mes de marzo**, y en **términos interanuales** en **147.938 personas** -un 6,33%-, alcanzando la cifra de **2.187.351 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo se **reduce** en abril en **todas las comunidades autónomas y en Ceuta y Melilla**, encabezadas por **Andalucía** -22.393 menos-, **Cataluña** -8.949 menos-, la **Comunidad de Madrid** -6.249 menos-, **País Vasco** -3.368 menos-, **Castilla y León** -3.281 menos-, la **Comunidad Valenciana** -2.412 menos-, **Galicia** -2.377 menos-, **Castilla-La Mancha** -2.375 menos- y **Extremadura** -2.342 desempleados menos-.

En **términos interanuales**, **disminuye** también en **todas las comunidades y ciudades autónomas**. Los **descensos** más acusados tienen lugar en **Andalucía** -61.858 menos-, seguida de la **Comunidad Valenciana** -16.581 menos-, la **Comunidad de Madrid** -12.856 menos-, **Cataluña** -11.190 menos-, **Castilla-La Mancha** -10.140 menos- y **Canarias** -9.283 personas desempleadas menos-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en abril en **341.551 personas**, **descendiendo** en **6.616 personas** -un 1,90%-, respecto al **mes anterior**, y en **11.146 personas** -un 3,16% sobre el **mismo mes de 2025**.

Los **beneficiarios de prestaciones por desempleo** a finales de marzo -último dato disponible- son **1.777.568** personas.

La **cobertura del sistema de protección por desempleo** durante el mes de marzo de 2026 es del **78,77%**, la cifra más alta en un mes de marzo desde 2010.

El **gasto medio mensual por persona beneficiaria**, sin incluir el subsidio agrario de Andalucía y Extremadura, en el mes de marzo es de **1.608 euros**, lo que supone un **aumento** sobre el **mismo mes del año anterior** de **293 euros** -22,3%-.

El **gasto total de marzo** asciende a **2.141,6 millones de euros**, lo que comporta un **incremento del 2,7%** respecto a **marzo de 2025**.

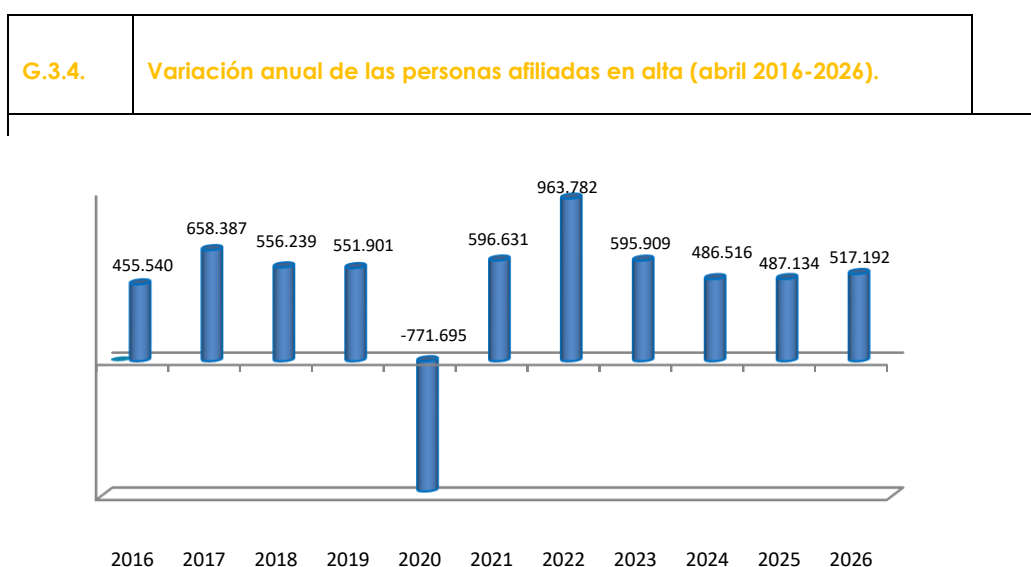
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2026

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^{[7][8]} del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **223.685 personas**, lo que representa un **aumento del 1,02%**.

Esta tendencia **creciente de la afiliación en abril es habitual**, aunque este año se registra con **menor intensidad que en 2025 y 2023**.

En **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 41.753 personas**.

El **número medio de afiliados en abril se sitúa en 22.105.831**, la **cifra más alta en la serie histórica**, superando los 22 millones también en términos desestacionalizados.



En **términos interanuales**, la **afiliación media sube en 517.192 personas**, de las que 474.748 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,40%**.

El **ascenso de la afiliación en el Régimen General** alcanza a **prácticamente todos los sectores**, respecto al **mes anterior**, encabezados por **Hostelería** -111.335 personas afiliadas más-; seguida a gran distancia por **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -13.807 más-; **Comercio al por Mayor y al por Menor** -13.138 más-; **Transporte y Almacenamiento** -12.137 más-; **Construcción** -9.444 más-; y **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -8.733 cotizantes más-.

El **descenso** de la afiliación se focaliza únicamente en **Educación** -1.200 afiliados menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico** y **como Productores de Bienes y Servicios para**

⁷ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/espana-marca-un-nuevo-record-y-supera-los-22-1-millones-de-afiliados-en-la-serie-original-tras-sumar-224.000-en-abril>.

⁸ Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

Uso Propio -35 menos-; y **Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -13 cotizantes menos-.

En **términos interanuales**⁹ la **práctica totalidad de los sectores** presentan **variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** -74.709 personas afiliadas más-; **Construcción** -53.992 más-; **Hostelería** -44.358 más-; **Educación** -41.712 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -37.915 más-; **Industria Manufacturera** -36.916 más; **Transporte y Almacenamiento** -36.864 más-; y **Comercio al por Mayor y al por Menor** -33.990 afiliados más-.

Las **bajadas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.211 afiliados menos-.

Por su parte, el **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos** registra un **aumento de 15.439 cotizantes en abril** y un **crecimiento interanual de 42.775 personas**.

Destaca la **caída en el sector del Comercio al por Mayor y al por Menor** en 12.509 personas y el **aumento en Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 11.803 y en **Construcción** en 10.714, respecto al mismo mes de 2025.

Aumenta la afiliación en abril en el **Sistema Especial Agrario** -7.147 cotizantes más- y en el **Servicio del Hogar** -2.312 más-, respecto al mes anterior, y en **términos interanuales el primero desciende** en 7.245 y el **segundo crece** en 2.398 personas. El número de afiliados es de **672.869 en el Sistema Agrario y 351.065 en el Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la **afiliación** registra en abril una **subida en todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **crecimientos más reseñables** en valores absolutos tienen lugar en **Baleares** -65.424 personas afiliadas más-; seguida de **Andalucía** -43.312 más-; **Cataluña** -38.360 más-; la **Comunidad Valenciana** -16.251 más-; y la **Comunidad de Madrid** -15.765 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en abril el **52,55%** de los afiliados -11.616.469-, con un **aumento interanual del 2,35%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,45%** de las personas afiliadas, **manteniéndose en cifras históricas, 10.489.362**, con un **crecimiento interanual por encima de la media, del 2,45%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **96.684** personas, respecto al mes anterior, y en **250.940 en términos interanuales**, situándose en **3.248.247 afiliados**.

⁹ Estos datos se encuadran en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2025). Las variaciones interanuales proceden de una reconstrucción de los datos de 2025 para poder realizar la comparación con 2026 con los nuevos CNAE.

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES EN MARZO DE 2026

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tienen en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -80,17% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes a los tres primeros meses de 2026, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **descenso interanual** en marzo del ejercicio 2026 del **13,96%**, lo que equivale a 255.689 casos menos, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de 1.831.316 procesos iniciados hasta marzo de 2025 a 1.575.627 casos hasta marzo de 2026. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa un 6,87%**, en dicho periodo, pasando de 4.974,53 millones de euros, hasta marzo de 2025, a 5.316,05 millones de euros en el mismo periodo de 2026, lo que equivale a 341,52 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**^[10], ambos indicadores, tienen un **aumento interanual** hasta marzo de 2026 del **6,68%** y del **7,09%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 2.702,85 y 2.271,68 millones de euros, hasta marzo de 2025, a 2.883,39 y 2.432,66 millones de euros hasta marzo de 2026, lo que equivale a 180,54 y 160,98 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **desciende** hasta marzo de 2026, un **15,92%**, respecto al mismo periodo de 2025, pasando de 39,52 a 33,23 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **incremento interanual** del **22,56%** hasta marzo de 2026, aumentando de los 39,71 días hasta marzo de 2025 a los 48,67 días hasta marzo de 2026.

¹⁰ Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

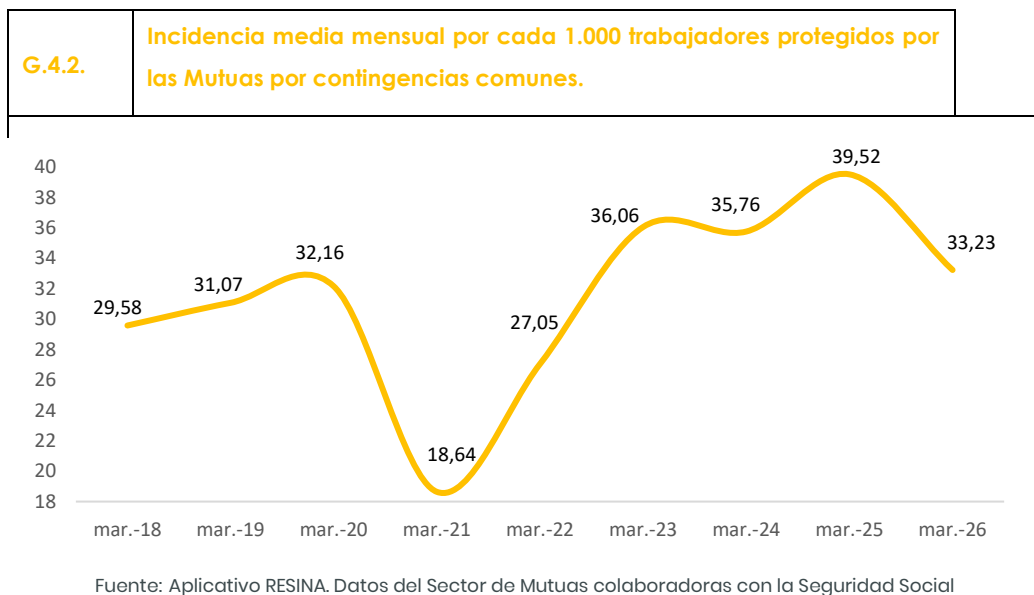
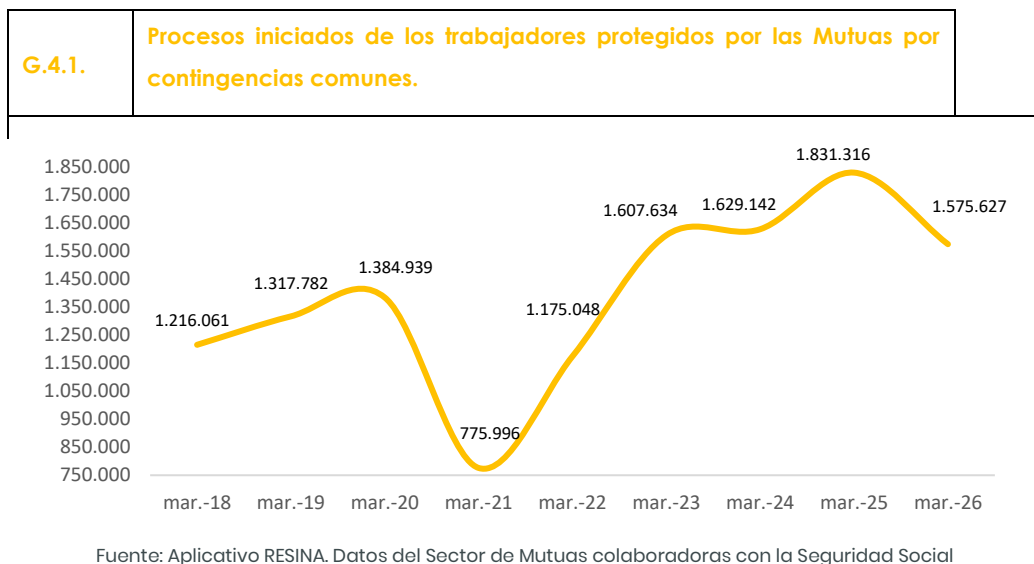
- **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días:** 104.120 procesos, con un incremento interanual del 15,05% -13.618 procesos más-.
- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días:** 52.321 procesos, con un incremento interanual del 20,23% -8.803 procesos más-.
- **Superior a los 730 días:** 15.534 procesos, con un incremento interanual del 65,80% -6.165 procesos más-.
- **Superior a los 365 días:** 171.975 procesos, con un incremento interanual del 19,94% -28.586 procesos más-.

1.4.1.		Evolución de ITCC en marzo de 2025 y 2026.		
Indicador	Marzo 2025	Marzo 2026	Var. Abs.	% Var.
<i>Población protegida media</i>	15.445.957	15.805.967	360.010	2,33%
<i>Procesos iniciados</i>	1.831.316	1.575.627	-255.689	-13,96%
<i>Incidencia media mensual</i>	39,52	33,23	-6,29	-15,92%
<i>Duración media</i>	39,71	48,67	8,96	22,56%
<i>Coste prestaciones Mutua (M €) (A)</i>	2.702,85	2.883,39	180,54	6,68%
<i>Coste Directo Empresa (M €) (B)</i>	2.271,68	2.432,66	160,98	7,09%
<i>Coste Total (M €) (C = A + B)</i>	4.974,53	5.316,05	341,52	6,87%
<i>Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546</i>	90.502	104.120	13.618	15,05%
<i>Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731</i>	43.518	52.321	8.803	20,23%
<i>Procesos abiertos de más de 730 días</i>	9.369	15.534	6.165	65,80%
<i>Procesos abiertos de más de 365 días</i>	143.389	171.975	28.586	19,94%

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Seguidamente se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante los tres primeros meses de cada año para el periodo comprendido entre 2018 y 2026, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en marzo de 2021** estuvo motivada por la **pandemia derivada del COVID-19**.



En relación con el **control y seguimiento de la IT de menos de 365 días**, según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, se registra, en términos acumulados, un **incremento del 1,95%** en los **controles médicos** respecto al mismo mes del año anterior.

Por otro lado, en lo que respecta a la **IT de más de 365 días**, los **reconocimientos médicos** acumulados hasta marzo **descienden un 0,41 %** en comparación con el mismo mes del año anterior.

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2026

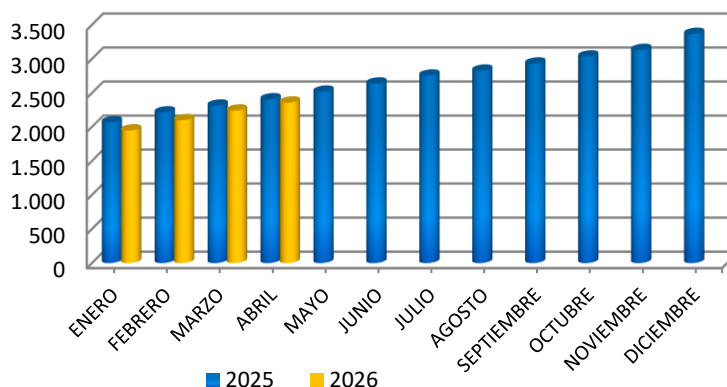
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], en **abril de 2026** se incorporan a la estadística **117 convenios** con **variación salarial para 2026**, que afectan a **41.190 empresas** y **279.655 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2025** se incorporaron a dicha estadística **93 convenios**, que afectaron a **23.553 empresas** y **368.776 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de abril de 2026** hay **2.357 convenios**^[2] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que afectan a **762.181 empresas** y **7.674.340 trabajadores** -el **59,19% de los cubiertos por convenios**^[3] con **variación salarial pactada para 2026**-.

Este dato pone de manifiesto un **descenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2026, aunque no de las **personas trabajadoras cubiertas por los mismos**, si se compara con las cifras de los **cuatro primeros meses de 2025**, período en el que había **2.405 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **765.303 empresas** y **7.431.244 trabajadores** -el **57,83% de los cubiertos por convenios**^[4] con **variación salarial pactada para 2025**-.

G.5.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).
--------	---



En los 2.357 convenios se incluyen:

¹ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

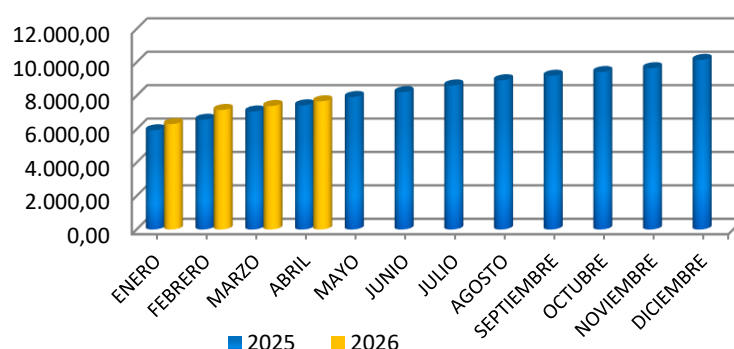
² En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

³ Calculado sobre 12.965.000 personas.

⁴ Calculado sobre 12.850.000 personas.

- **142 convenios firmados en 2026^[15]**, aplicables a 393.403 personas trabajadoras, frente a los **216 para 760.534 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada que ralentizaron la negociación colectiva-.
- **2.215 convenios firmados en años anteriores a 2026^[16]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.280.937** personas. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.5.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 30 de abril, se sitúa en el **2,94%**-3,35% en el mismo mes de 2025-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,91%**-3,29% en abril de 2025- y en los **firmados en 2026** el **3,44%**-4,44% en el cuarto mes de 2025-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,08%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,72%**-2,77% en los que acuerdan efectos retroactivos y 2,70% en los que no fijan tales efectos retroactivos-. De los 2.357 convenios registrados, **710**, es decir, el **30,12%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **39,42% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -3.025.243-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto en gran medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan

¹⁵ De los 142 convenios firmados en 2026, 36 corresponden a convenios de sector -366.895 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 2 a convenios de grupo de empresa -629- y 104 a convenios de empresa -25.879 personas-.

¹⁶ De los 2.215 convenios firmados antes de 2026, 505 corresponden a convenios de sector -6.753.676 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 48 convenios de grupo de empresas -140.292 personas- y 1.662 a convenios de empresa -386.969 personas-.

consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 30 de abril sólo se han firmado 142 convenios con efectos económicos en 2026, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de abril de 2026, los convenios **sectoriales** pactan una variación salarial del **2,97%**, los de **grupo de empresas** del **2,26%** y los de **empresa** del **2,58%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,74%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,01%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **2,91%** y en los de **ámbito provincial** del **2,98%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción** registra la mayor variación salarial -3,00%-, seguida por los **Servicios** -2,97%-, la **Industria** -2,81- y el **Sector Agrario** -2,68%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **42,85% tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3%** y el **27,44%** tienen un **incremento superior al 3%**.

T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	17	0,72	1.891	0,02
Del 0,01% al 0,49%	5	0,21	1.768	0,02
Del 0,50% al 0,99%	23	0,98	7.313	0,10
Del 1,00% al 1,50%	360	15,27	497.114	6,48
Del 1,51% al 2,00%	317	13,45	1.173.765	15,29
Del 2,01% al 2,50%	255	10,82	597.950	7,79
Del 2,51% al 3,00%	786	33,35	3.288.675	42,85
Superior al 3%	594	25,20	2.105.864	27,44
TOTALES	2.357	100,00	7.674.340	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de abril de 2026 es de **1.739,76 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.751,67 horas anuales en abril de 2025- lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales** -1.741,63 horas- y de **grupo de empresa** -1.751,32 horas- la jornada supera la media, mientras los de **empresa** están por debajo de la misma, con 1.703,7 horas anuales.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **41,03%** tienen una jornada anual de entre 1.712 y 1.758 horas anuales.

T.5.2.	Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.
---------------	---

TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	838	35,55	1.159.986	15,12
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	585	24,82	3.148.890	41,03
De 1.759 a 1.803 horas/año ³	649	27,54	2.896.975	37,75
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	122	5,18	229.552	2,99
Más de 1.825 horas/año ⁵	163	6,92	238.937	3,11
TOTALES	2.357	100,00	7.674.340	100,00

¹Menos de 37,5 horas/semana

²De 37,5 a 38,5 horas/semana

³De 38,5 a 39,5 horas/semana

⁴De 39,5 a 40 horas/semana

⁵Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **cuatro primeros meses de 2026** se depositan **185 inaplicaciones de convenios**^[17], que afectan a **9.126 trabajadores**, frente a las 177 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 8.647 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.536 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **539.753 personas**.

El **54,58%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los cuatro primeros meses de 2026 pertenecen al Sector de la Industria y el **42,70%** de las inaplicaciones tienen lugar en los Servicios.

T.5.3.	Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.
---------------	--

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	2	2	418
Industria	40	40	4.981
Construcción	64	58	2.071
Servicios	79	64	1.656
Total	185	164	9.126

¹⁷ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

El **98,38% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de sector**, que afectan al 98,15% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.5.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	3	1,6	169	1,8
Convenio/s de sector	182	98,4	8.957	98,2
Total	185	100,0	9.126	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **35,14% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.5.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	65	35,1	3.415	37,4
Cuantía salarial y Horario y distribución del tiempo de trabajo	13	7,0	195	2,1
Jornada de trabajo	21	11,4	1.767	19,4
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	16	8,7	412	4,5
Sistema de remuneración	11	6,0	258	2,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	9	4,9	275	3,0
Cuantía salarial y sistema de remuneración	16	8,7	1.057	11,6
Resto de casos	34	18,4	1.747	19,1
Total	185	100,0	9.126	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **62,51% de las personas** afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **66,46% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.5.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	119	109	1.939
50 a 249 personas	54	43	3.766
250 o más personas	10	10	3.360
No consta	2	2	61
Total	185	164	9.126

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **87,6%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

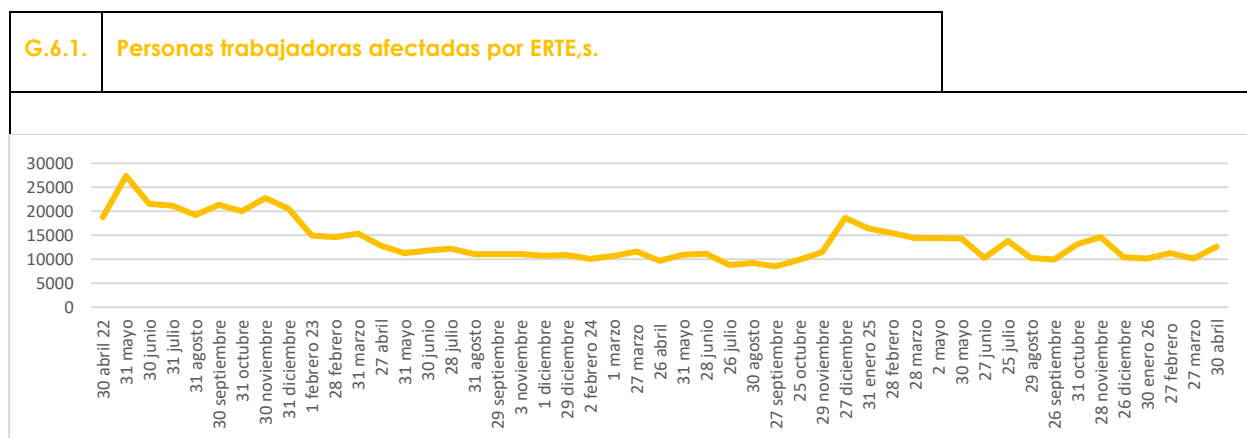
T.5.7. Procedimiento de inaplicación.					
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS		
	Número	%	Número	%	
Acuerdo en período de consultas	162	87,6	8.663	94,9	
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	17	9,2	293	3,2	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	4	2,2	116	1,3	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	1,1	54	0,6	
Total	185	100,0	9.126	100,0	

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 30 DE ABRIL DE 2026

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de abril de 2026, **12.592 están afectadas por un ERTE**, de las que **10.349** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-2.243 -en suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA a finales de 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente con altibajos desde julio con el **Mecanismo Red sectorial para Fabricación de vehículos**, en el que hay actualmente 3.159 personas, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.



De las **12.592 personas en ERTE,s**, **6.951** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –incluidos ETOP DANA–, de las que **4.927** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en la **Comunidad Valenciana** –931–, **Andalucía** –686–, **Cataluña** –603–, la **Comunidad de Madrid** –515–, **Canarias** –450–, **País Vasco** –337– y **Aragón** –245 personas– y **2.024** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** –388–, la **Comunidad de Madrid** –293–, la **Comunidad Valenciana** –291–, **País Vasco** –236–, **Andalucía** –178– y **Castilla y León** –109 personas–.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de abril, respecto a **1.052 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.366 personas, 1.308 tienen suspendido su contrato y los 58 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicio de comidas y bebidas**, con 626 personas –535 en suspensión de contrato y 91 en reducción de jornada–.

T.6.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.366	1.308	58
Servicio de comidas y bebidas	626	535	91
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	469	453	16
Comercio al por Mayor	367	139	228
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	332	320	12
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	294	168	126
Comercio al por Menor	218	126	92
Fabricación de Muebles	174	20	154
Industria Alimentaria	174	79	95
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	168	132	36

Asimismo, hay **2.482 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **2.144** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.960 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana -689-**, seguida a distancia de **Cataluña -443-**, **Andalucía -328-**, **Extremadura -75-**, **Canarias -72-**, la **Comunidad de Madrid -66-** y **Galicia -53 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Industria Alimentaria -714-**, seguido de **Servicios de Comidas y Bebidas -423-**, **Comercio al por Menor -79-**, **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -75-**, **Comercio al por Mayor -71-** e **Industria Química -48 personas-**.

Por otro lado, **184 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana -112-**, seguida de lejos de **Andalucía -52-**, **Extremadura -9-** y la **Comunidad de Madrid -7 personas-**, y concentradas en las ramas de actividad de **Fabricación de Muebles -44-**, **Industria Química -29 personas-** y **Comercio al por Mayor -26-**.

También hay **338 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **211 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **127 con limitaciones de la misma**.

De esas **211 personas**, **208** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad de Madrid -98-**, la **Comunidad Valenciana -48-** y **Galicia -36 personas-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Asistencia en Establecimientos Residenciales -88-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -46-**, **Depósito, Almacenamiento y Actividades auxiliares del transporte -29-** y **Comercio al por Menor -17 personas-**.

Hay **3 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades de las Sedes Centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial -2-** y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -1 persona-**, ubicados en **Cataluña**, la **Comunidad Valenciana** y la **Comunidad de Madrid -1 persona cada una-**.

Por su parte, de las **127 personas en ERTes por limitaciones de actividad**, **95** de ellas se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Andalucía -38-**, **Cataluña -34-** y **Cantabria -12 personas-** y pertenecen a **Servicios a Edificios y Actividades de Jardinería -41-** y **Servicios de Comidas y Bebidas -31 personas-**. Asimismo, hay **32 personas en suspensión parcial de la actividad**, localizadas en la **Comunidad de Madrid -24-**, **Andalucía -5-** y **Galicia -3 personas-** y pertenecientes a **Servicios a edificios y actividades de jardinería - 29-** y a **Comercio al por Menor -3 personas-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **1.891 personas en ERTes por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN FEBRERO DE 2026

En **febrero de 2026** –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[18], hay **2.365 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **18,61% más que el mismo periodo de 2025**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados en los dos primeros meses de 2026**:

T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.642	-6,76
Febrero	2.365	18,61

Por **sexo**, el **59,28%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en febrero son **hombres -1.402-** y el **40,72%** restante **mujeres -963-**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por EREs comunicados en febrero de 2026** corresponden principalmente a **Cataluña** con 868 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 320, **Murcia** con 231, **Castilla-La Mancha** con 169, la **Comunidad Valenciana** con 162, **Andalucía** con 130 y **Asturias** con 99 personas.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en EREs pertenece a **empresas de menos de 50 personas trabajadoras** –el 40,25% del total–, seguidas de las de **50 a 249 personas** –el 35,10%–.

Por su parte, de las **94 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en febrero de 2026, el **76,60%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

¹⁸ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

T.6.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	27	191
10 a 24 personas	30	415
25 a 49 personas	15	346
50 a 249 personas	13	830
250 a 499 personas	6	436
500 a 999 personas	1	71
1.000 a 4.999 personas	2	76
5.000 y más	0	0
Total	94	2.365

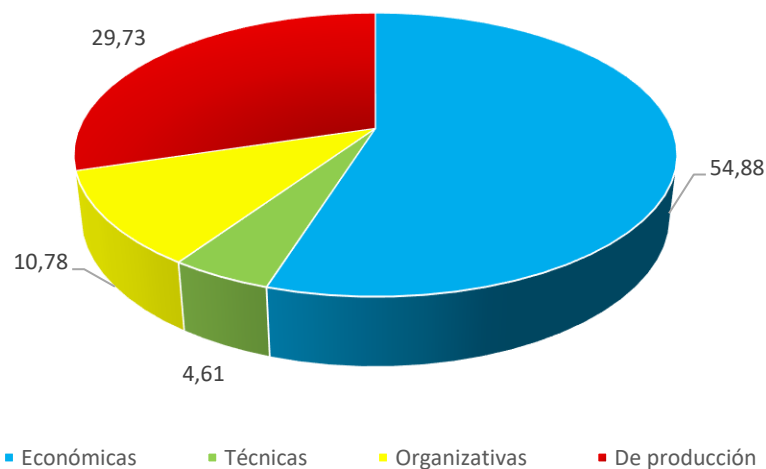
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **69,64%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el 21,18% a la **Industria**, el 8,03% a la **Construcción** y el 1,15% al sector **Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en febrero de 2026 corresponden a **Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas** con 538 personas; **Industria Manufacturera** con 490; **Comercio al por Mayor y al por Menor** con 368; **Teleco, Informática, Consultoría, Infraestructura y otros Servicios de Información** con 213; **Construcción** con 190; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 156; y **Otros Servicios** con 89 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en febrero de 2026, **predominan las económicas** con 1.298 personas trabajadoras afectadas, el **54,88% del total** -dentro de estas destacan las pérdidas actuales con 969 personas-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -703-, **organizativas** -255- y **técnicas** -109 personas trabajadoras-.

G.6.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

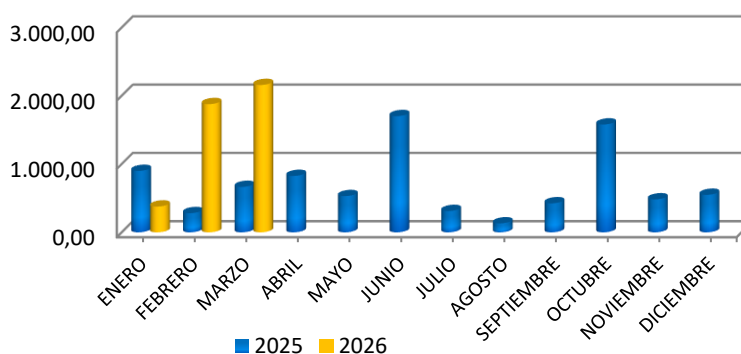


7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN MARZO DE 2026

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **tres primeros meses de 2026** comienzan **135 huelgas**, en las que hay **75.792 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga **44.761 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **4.414.184 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2026-, el **94,51%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

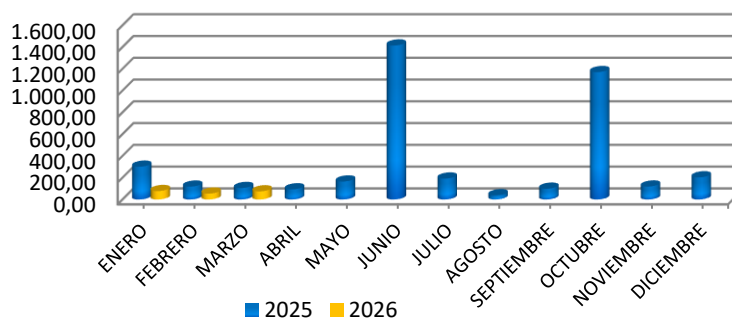
G.7.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2025-2026).



Respecto al primer trimestre de 2025, con el **mismo número de huelgas** -135 en los tres primeros meses de 2025- **aumentan** las **personas que las secundan** -66.876 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -1.845.888 entre enero y marzo de 2025-.

Por otro lado, en los **tres primeros meses de 2026**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **85 huelgas**, en las que participan **7.755 personas** y se pierden **205.224 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas que permanecían abiertas a inicios de año.

G.7.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2025-2026).



En relación con el primer trimestre de 2025, **suben el número de huelgas** -74 en los tres primeros meses de 2025- y **bajan las personas trabajadoras que secundan las mismas** -8.858 entre enero y marzo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -523.608 en el mismo periodo de 2025-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en el **primer trimestre de 2026** se inician **42 huelgas en este ámbito**, secundadas por **67.525 personas** que se suman a las que participan en huelgas que permanecen abiertas a inicios de año, y se pierden **4.172.000 horas de trabajo**, el **94,51% de las pérdidas en ese mes**. De esta forma, **respecto al mismo periodo de 2025**, **desciende el número de huelgas** -55 en los tres primeros meses de 2025- y **aumentan las horas no trabajadas** -1.291.652 entre enero y marzo de 2025- y las **personas trabajadoras que participan en aquellas** -57.605 en el primer trimestre de 2025-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que entre **enero y marzo de 2026 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **21 huelgas**, en las que participan **1.462 personas** y se pierden **102.108 horas de trabajo**, el **2,31% de las pérdidas** en los tres primeros meses de 2026.

Por la **negociación de convenios** se inician **trece huelgas**, secundadas por **2.871 personas trabajadoras** y se dejan de realizar **109.424 horas de trabajo**, el **2,48% de las pérdidas** en el primer trimestre del año.

Respecto a los datos entre **enero y marzo de 2025**:

- **Crecen el número de huelgas motivadas por ERE,s** -19 en el primer trimestre de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -99.042 en el mismo periodo de 2025- y **disminuyen las personas que las secundan** -3.043 entre enero y marzo de 2025-.
- **Descienden el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -14 en los tres primeros meses de 2025-, las **personas que participan en ellas** -29.374 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -649.928 en el primer trimestre de 2025-.

Finalmente, señalar que entre **enero y marzo de 2026** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

1.7.1.	Conflictividad por sectores de actividad.	
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentaje s/total
<i>Actividades Sanitarias</i>	3.483.106	78,91
<i>Educación</i>	385.050	8,72
<i>Metal</i>	122.040	2,76
<i>Transportes y Comunicaciones</i>	111.248	2,52
<i>Otros servicios</i>	108.592	2,46
<i>Construcción</i>	68.708	1,56



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es