CEOE Empresas Españolas

Liderar
Defender
Impulsar
Promover

Informe Empleo

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

NOVIEMBRE 2026

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO 3

2. CONTRATACIÓN 7

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN OCTUBRE DE 2026 7

3. EMPLEO 9

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL TERCER TRIMESTRE DE 2026 9

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN OCTUBRE DE 2026 13

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN OCTUBRE DE 2026 15

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES 17

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC EN SEPTIEMBRE DE 2026 17

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA 20

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN OCTUBRE DE 2026 20

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO 26

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 23 DE OCTUBRE DE 2026 26

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN AGOSTO DE 2026 28

7. CONFLICTIVIDAD LABORAL 30

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN SEPTIEMBRE DE 2026 30

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

1.491.069 contratos registrados en octubre

En octubre el **número total de contratos registra un descenso** del **1,29%** -19.511 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de septiembre** hay **106.543 contratos menos**, lo que implica una **caída del 6,67%**.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.491.069**.

EMPLEO

Aumenta el empleo en 73.600 personas en el tercer trimestre

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-** del tercer trimestre de 2026 reflejan que el **empleo aumenta en el mismo en 73.600 personas** y se sitúa en **22.852.600 personas ocupadas**. Asimismo, el **desempleo sube en 95.900 personas**, hasta **2.591.200**, y la **tasa de paro al 10,18%**.

Sube el desempleo en octubre en 43.128 personas

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **crece en octubre en 43.128 personas** y en términos **desestacionalizados en 9.405**, en línea con el comportamiento habitual de este mes.

Así, el **desempleo se sitúa en 2.422.633 personas paradas**, más de **tres millones** -3.010.410- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 21.133 personas**, con una **tasa de variación interanual** del **-0,86%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Sube en 186.612 personas el número medio de afiliadas en octubre

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** muestran un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **186.612** y de **90.309** en términos **desestacionalizados**.

Así, hay **22.624.165 afiliados en el décimo mes del año**, donde las **mujeres representan el 47,35%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en **niveles históricos de 10.712.135**, con un crecimiento interanual del 3,55%.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **784.573 personas**, de las que 704.996 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual del total del Sistema** en el **3,59%.**

INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

Preocupación por los principales indicadores de ITCC

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **descenso interanual** en septiembre de 2026 del **2,45%**, lo que equivale a **113.765 casos menos**, pasando de 4.641.062 procesos iniciados hasta septiembre de 2025 a 4.527.297 en el mismo periodo de 2026.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **8,94%**, de 14.963,93 millones de euros hasta septiembre de 2025 a 16.301,14 millones de euros hasta septiembre de 2026, lo que equivale a **1.337,21 millones de euros más**.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

3.162 convenios con efectos económicos registrados para 2026

Variación salarial pactada: 3,06%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de octubre de 2026** hay **3.162 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que dan cobertura a **963.590 empresas** y **9.578.780 personas**.

Se han firmado **810 convenios**, aplicables a **2.037.014 personas trabajadoras**, frente a los **927 para 3.142.017 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada-, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de octubre, se sitúa en el **3,06%**, dato muy provisional todavía ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

307 inaplicaciones de convenios, que afectan a 14.812 personas

Hasta **31 de octubre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2026 ante las distintas autoridades laborales **307 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **14.812 personas trabajadoras**.

Estas **cifras son superiores a las del año anterior por las mismas fechas** tanto en inaplicaciones -291 hasta finales de octubre de 2025- como en personas afectadas -13.522 en 2025-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

9.102 personas están en ERTE,s a finales de octubre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de octubre, **9.102 están afectadas por un ERTE**, **6.421 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-.

También hay **2.056 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.928** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -incluyen FM DANA- y **128** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 ET-. También hay **625 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

1.947 personas afectadas por ERE,s comunicados en agosto de 2026

En agosto de 2026 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **1.947 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **30,50% más que en el mismo periodo de 2025**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

19.278.894 horas de trabajo perdidas en los nueve primeros meses de 2026

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **nueve primeros meses de 2026** comienzan **366 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **19.278.894 de trabajo**, el **85,97%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Compromiso de las empresas con el país en un contexto incierto

El mes de octubre finaliza con **186.612 afiliados más a la Seguridad Social y 43.128 personas más en situación de desempleo**, lo que confirma la **marcada incidencia de los factores estacionales y coyunturales** en la evolución mensual del mercado laboral.

El **crecimiento de la afiliación se concentra**, fundamentalmente, en **Educación**, que aporta 165.994 afiliados más en el Régimen General; en el **Sistema Agrario** que crece en 17.146 personas; y en el **Sistema del Hogar** que aumenta en 12.295 personas, compensando los descensos de Hostelería y de Actividades Sanitarias tras el final de la temporada estival.

En contexto parecido el **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos mantiene una evolución positiva** y suma 17.952 afiliados en octubre y 79.163 en términos interanuales, de los que el 80% son extranjeros.

El **empleo femenino** también alcanza un nuevo máximo histórico: **más de 10,7 millones de mujeres figuran afiliadas a la Seguridad Social** y representan el 47,35% del total, con un crecimiento interanual superior a la media.

Conviene interpretar estas cifras a la luz del **proceso extraordinario de regularización** que, por un lado, favorece la incorporación al sistema de Seguridad Social, hay **más de 490.500 afiliados extranjeros relacionados con el dicho proceso**, y por otro, eleva el número de desempleados al facilitar el acceso de las personas regularizadas a los servicios públicos de empleo y a los programas de inserción laboral.

La evolución positiva de la afiliación debe interpretarse además con prudencia, ya que el número de personas afiliadas **no refleja necesariamente el volumen real de empleo efectivo**. Las cifras incluyen situaciones de alta en el sistema que **no comportan necesariamente el desempeño de una actividad laboral en ese momento**, como sucede, entre otros supuestos, con los **convenios especiales vinculados a cuidados en el entorno familiar, las prácticas formativas o las personas trabajadoras fijas discontinuas durante sus periodos de inactividad**.

Pese a que la afiliación alcanza un máximo histórico para un mes de octubre, con 22.624.165 cotizantes, **España continúa registrando una de las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea y de la OCDE.** Este mes el **paro registrado asciende a 2.422.633 personas**, sin incluir a otros demandantes excluidos del cómputo oficial que lo elevaría por encima de los tres millones, con **incrementos en todos los territorios y sectores**, mientras **empresas y sectores encuentran dificultades para cubrir vacantes**.

En definitiva, **los datos reflejan el compromiso de las empresas españolas con el país, pese a un escenario internacional que genera constantes incrementos de los precios y un contexto político interno cortoplacista, electoralista, plagado de riesgos que laminan la confianza de las empresas, especialmente de las pymes y microempresas.**

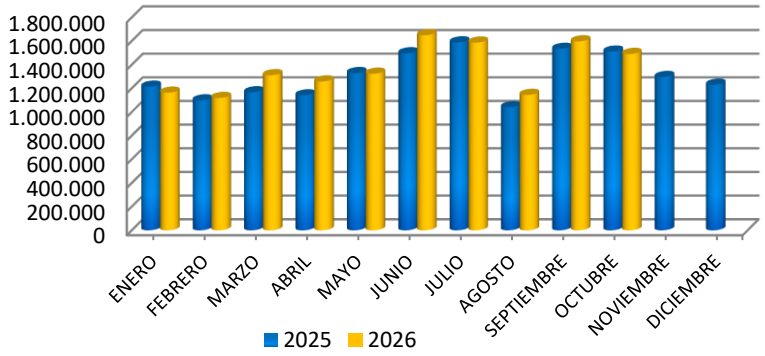
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN OCTUBRE DE 2026

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[1], el **número total de contratos registra** en octubre **un descenso** del **1,29%** -19.511 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de septiembre** hay **106.543 contratos menos**, lo que implica una **caída del 6,67%**.

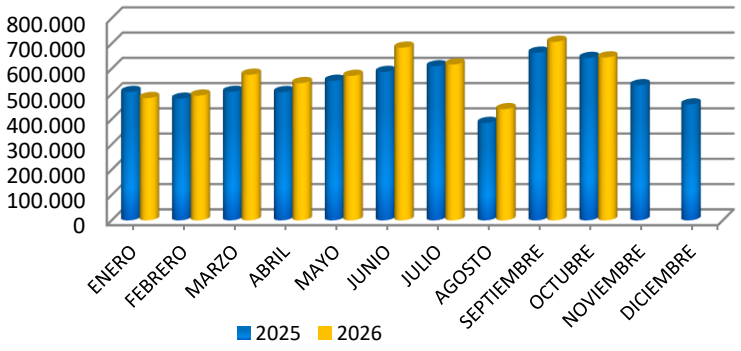
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.491.069**.

G.2.1.	Evolución de los contratos registrados cada mes (2025-2026).



Se suscriben en octubre **645.173 contratos indefinidos**, lo que supone un **43,27% del total de los firmados**, produciéndose un **descenso de un 8,74%**, con respecto a las **cifras de septiembre**.

G.2.2.	Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2025-2026).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **1.990 contratos indefinidos más**, lo que supone un **crecimiento del 0,31%**.

[1] Más información: https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4575.

Del total de contratos indefinidos, **40.651 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,30% de los indefinidos suscritos en octubre.

Los **contratos fijos discontinuos**, **208.811**, **descienden** un **2,26%** en relación con el **mes de octubre de 2025**, en que se registraron **213.643**, y sobre las cifras de **septiembre de 2026** en un **4,61%**.

En el décimo mes del año se suscriben **845.896 contratos temporales**, siendo un **5,03% menos** que en el **mes de septiembre**, y un **2,48% menos** que el **año anterior por las mismas fechas**, en que se suscribieron **867.397.**

La **estabilidad laboral** continúa afianzándose, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**. El **peso de los trabajadores temporales se encuentra en el 12,1% del total, frente al 28,3% de los afiliados a la Seguridad Social en octubre de 2021**.

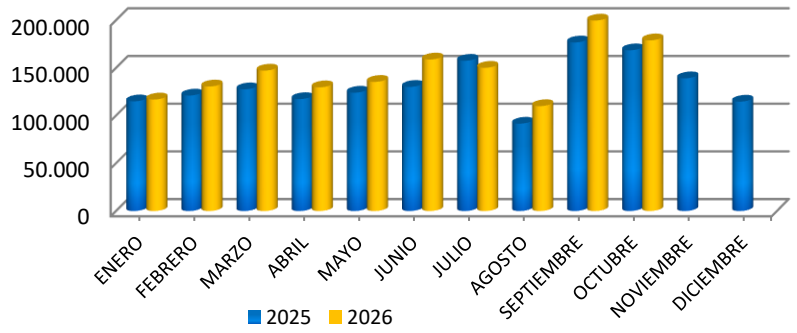
Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **octubre** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. **Número de contratos temporales registrados en octubre de 2025 y 2026.**

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2025	2026	2025-2026
Circunstancias de la producción	619.013	605.370	-2,20
Sustitución	147.741	143.024	-3,19
Formación en alternancia	3.587	3.576	-0,31
Obtención de práctica profesional	3.989	3.046	-23,64

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **178.962**, experimentan un **descenso** del **10,39%** respecto al **mes pasado**, y un **incremento** del **6,18%** sobre el **mismo mes del año anterior**, en que se firmaron **168.547**.

G.2.3. **Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2025-2026).**



Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **291.600**, **descienden** un **1,96%** sobre el **mes de septiembre** y un **0,03%** sobre el **mismo mes de 2025**, en que se formalizaron **291.678.**

3. EMPLEO

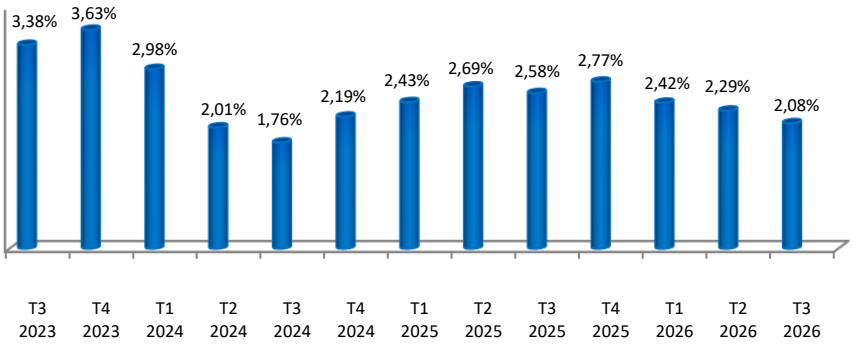
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL TERCER TRIMESTRE DE 2026

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa** -EPA- **del tercer trimestre de 2026**[2] reflejan un **aumento de la ocupación**, concentrado en el **sector Servicios** y en el **ámbito público**.

Así, el **tercer trimestre del año** registra un **incremento del empleo** en **73.600 personas ocupadas**[3], este incremento es el segundo más bajo desde 2013, después del peor dato que tuvo lugar en 2019. De este modo, la **tasa de empleo de la población entre 16 y 64 años** se sitúa en el **69,10%**, con un aumento de 0,07 puntos respecto del trimestre anterior.

En **términos interanuales**, el **empleo crece en 465.500 personas en los últimos 12 meses**, con lo que la **tasa de variación anual se sitúa en el 2,08%**, con un incremento de 0,32 puntos respecto al trimestre precedente.

G.3.1. **Evolución del total de ocupados, en tasa anual.**



El **empleo privado desciende** este trimestre, con **16.300 personas menos**, situándose en **19.115.800**, y en **términos interanuales se incrementa** en **261.400 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 1,39%** que evidencia la moderación significativa de su ritmo de crecimiento.

Por el contrario, el **aumento en la ocupación se concentró en el sector público** este **trimestre**, donde **asciende** en **89.900 personas**, hasta los **3.736.800**, registrando un **aumento interanual de 204.100 empleos**, con una **tasa interanual que se acelera hasta el 5,78%**.

[2] Más información: https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EPA3T26.htm

[3] Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

El número de **asalariados crece** en **90.000 personas** respecto al trimestre anterior, en **22.100** las personas que tienen un **empleo indefinido** y en **68.000** las que cuentan con un **contrato temporal.** En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **15,40%, ascendiendo tres décimas** respecto al trimestre anterior.

Hay que destacar la **apuesta llevada a cabo por el sector privado para reducir la temporalidad**, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 al **12,60%** en el tercer trimestre de 2026, frente al **sector público**, donde sigue en cifras altas del **27,30%, más del doble que en el sector privado**, que se eleva en el caso de las **mujeres** al **31,10%.**

En **términos interanuales**, los **asalariados** se **incrementan en 567.600 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **519.200 ocupadas** y las **temporales** a **48.400**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral a finales de 2021, nacidos del diálogo social, para una mayor estabilidad en el empleo.

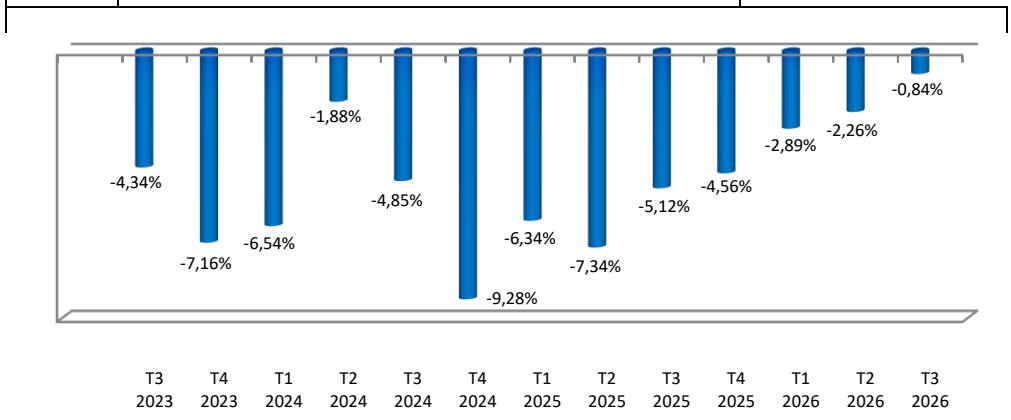
Por lo tanto, en **términos interanuales** hay que destacar el **crecimiento de los asalariados con contrato indefinido**, un **3,22%**, en contraste con el del **empleo temporal**, un **1,63%**.

Por otro lado, hay que destacar la **fortaleza del empleo a tiempo completo** que **aumenta en 244.400 personas**, en el tercer trimestre y **desciende** el empleo a **tiempo parcial**, en **170.800 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **12,89%.**

En los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo sube** en **417.600 personas** mientras que el empleo a **tiempo parcial** lo hace en **47.900.**

Las **personas trabajadoras por cuenta propia disminuyen en 15.500 personas** en el **tercer trimestre** de 2026, entre las que sobresale el **incremento de los empleadores** -17.600 más- y el **notable descenso del grupo de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** -43.000 personas menos-. En **términos interanuales**, el empleo por **cuenta propia muestra un claro deterioro con una disminución del 3,20%**, **104.700 personas menos**, situándose en **3.167.900**, destacando la **caída del 4,85% en el caso de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes**. Los **empleadores** también sufren un retroceso, con un **descenso del 1,28 %,** frente a la caída del 2,88 % registrada en el segundo trimestre.

G.3.2. **Evolución del total de parados, en tasa anual.**



La cifra total de **parados**[4] se sitúa, en el **tercer trimestre de 2026**, en **2.591.200 personas**, tras la subida de **95.900** en términos trimestrales. En **valores interanuales**, el paro se reduce en **21.900 personas**, lo que implica una variación anual del **–0,84%**. De esta forma, la **tasa de paro** se sitúa en el **10,18%, 0,31 puntos más** que en el trimestre anterior.

En el **tercer trimestre** la **población activa**[5] experimenta un **aumento de 169.500 personas**, situándose en **25.443.800**. Por nacionalidad, los activos **aumentan** en **69.600 entre los españoles** y en **99.900 entre los extranjeros**. La **tasa de actividad sube** hasta el **59,52%**, siendo **57,62%** entre españoles y **70,33%** entre extranjeros.

En **términos interanuales**, la **población activa aumenta** en **443.500 personas**, con una variación anual del **1,77%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- El **empleo registra variaciones negativas en todos los sectores**, **excepto en Servicios** -235.600 personas más-. La **ocupación disminuye** este trimestre especialmente en **Agricultura** en 58.500 personas, seguido de **Industria** en 54.600 y **Construcción** en 50.100. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 479.400 ocupados más, y en **Construcción** con 30.500 más, en cambio disminuye en **Industria** con 25.900 personas menos y en **Agricultura** con 18.600 menos.
- El **número de parados** este **trimestre aumenta** en **Servicios** -54.800 parados más-, **Agricultura** -18.000 más-; **Industria** -14.300 más- y **Construcción** -4.900 desempleados más-. En **términos interanuales**, el desempleo **desciende** en **Servicios** -18.400 parados menos-; y en **Agricultura** -7.500 menos-; en cambio **asciende** en **Industria** -12.400 más- y en **Construcción** -2.600 personas desempleadas más-.

Por **sexo:**

- El **empleo crece este trimestre** en **26.800 hombres** y **46.800 mujeres** y en los **últimos doce meses aumenta** en **203.400 hombres** y **262.100 mujeres**.
- El **desempleo sube este trimestre** en **55.700 hombres** y **40.300 mujeres**, situando la **tasa de paro masculina en 9,20%** y la **femenina en 11,28%**. En **variación anual**, el desempleo **aumenta** en **55.200 hombres** y sin embargo **cae** en **77.100 mujeres**.

Según la **edad**:

- En el **tercer trimestre** de 2026, **se incrementa la ocupación** en **cinco de los nueve grupos de edad**, siendo el mayor incremento el producido en el de **20 a 24 años** -83.800 personas ocupadas más-. En **valores interanuales crece en casi todos los tramos de edad**, menos en el de 40 a 44 años y 45 a 49

[4] Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

[5] Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

años, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el de **55 años y más**, con 226.800 personas más y en el de **20 a 24 años** con 104.200 personas empleadas más.

- Se observa un **aumento del paro** durante **este trimestre** en **todos los grupos de edad** -excepto en 16 a 19 años con 12.700 menos-, destacando el producido en el de **25 a 54 años** -46.200 más-, seguido de **20 a 24 años** -39.700 desempleados más-. En **términos interanuales baja** en tres de los cuatro tramos, en el **grupo de edad** de **25 a 54 años** -15.200 menos-, **20 a 24 años** -10.900 menos- y **16 a 19 años** -6.300 personas menos-.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación baja** este trimestre entre los **españoles** en **1.800** personas y entre los **extranjeros sube** en **75.400 ocupados**. En **términos interanuales aumenta** en **156.600 españoles** y en **308.900 extranjeros**.
- El **desempleo crece** este trimestre en **71.400** entre los **españoles** y en **24.500** entre los **extranjeros**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **9,26%** y la de las de **nacionalidad extranjera** en el **14,50%**. En **términos interanuales baja** en **36.300 españoles** y **sube** en **14.300 extranjeros**.

Por **territorios**:

- Se registra un **crecimiento de la ocupación** en **once comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla.** El mayor **aumento** este **trimestre** se produce en **Canarias** -38.100 más-, seguido de **Baleares** -26.900 personas más-. El mayor **descenso** se produce en la **Comunidad de Madrid** -49.200 menos-, seguido de **Andalucía** -24.900 menos-. En el **último año quince comunidades autónomas** y **Ceuta y Melilla incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Canarias** -65.700 más-, la **Comunidad de Madrid** -61.500 más- y la **Comunidad Valenciana** -53.200 personas más-.
- El **paro sube en once comunidades autónomas**. Los **mayores aumentos** en este **trimestre**, respecto al anterior, tienen lugar en la **Comunidad Valenciana** -31.000 más y la **Comunidad de Madrid** -21.200 desempleados más-. Por su parte, el **mayor descenso** se registra en **Baleares** -9.900 personas menos-. En **términos interanuales**, las **caídas alcanzan a siete comunidades** y a **Ceuta y Melilla**, siendo las **más significativas** las producidas en **Canarias** -40.500 menos- y **Murcia** -13.200 personas paradas menos-. Por su parte, los **incrementos más abultados** tienen lugar en **Galicia** -17.900 más- y la **Comunidad de Madrid** -13.700 personas en paro más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el **tercer trimestre de 2026**, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo crece** en **21.800**, con lo que el total se sitúa en **786.100 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados disminuye** en **47.600**, hasta **12.226.100.**

En los **últimos doce meses** el **número de hogares en que todos los activos están en paro se redujo** en **4.800**, mientras que los que tenían a **todos sus activos ocupados aumenta** en **188.500**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN OCTUBRE DE 2026

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social[6] ponen de manifiesto un **aumento del desempleo en octubre**, en línea con el comportamiento habitual de este mes.

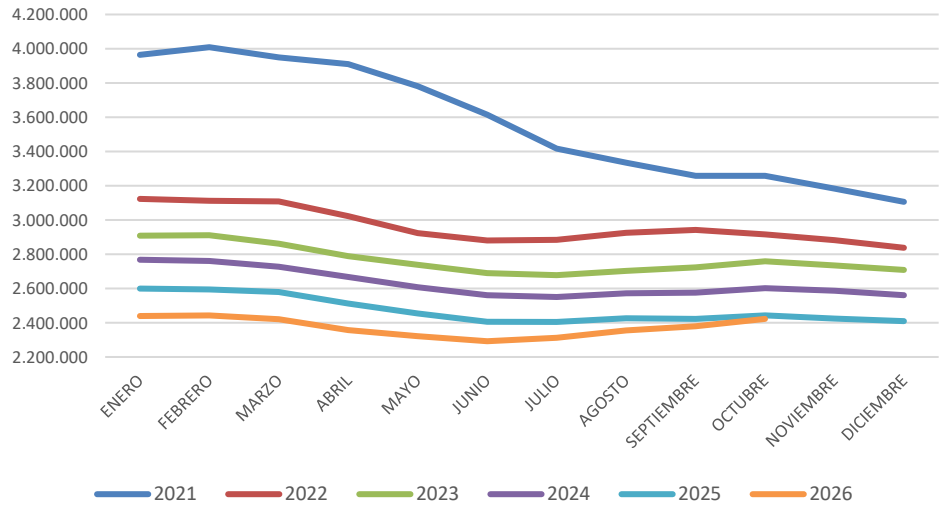
En concreto, el **paro sube en 43.128 personas**, y en **términos desestacionalizados en 9.405 personas**. Las cifras deben interpretarse con cautela dado que **algunas de las personas en proceso de regularización de inmigrantes pueden estar incorporándose a las estadísticas de desempleo** para acceder a programas de inserción de laboral o facilitar su contratación mediante bonificaciones en las cotizaciones sociales.

Nos encontramos ante la cifra más baja de paro en octubre desde 2007, sin embargo, todavía hay **2.422.633 personas en desempleo** y más de **tres millones** -3.010.410- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con "disponibilidad limitada" o con "demanda de empleo específica". **España sigue situándose entre los países con las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea y de la OCDE**, una realidad que pone de relieve la **persistencia de desequilibrios estructurales en el mercado laboral**.

A pesar de las elevadas cifras de paro, **existen numerosas vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento de la economía y de generación de empleo**.

Esta situación pone de relieve la **necesidad de reforzar la eficacia y la eficiencia de las políticas públicas de empleo y formación**, garantizando su **adecuada coordinación y alineación con la realidad productiva** del país.

G.3.3.	Evolución del paro registrado (2021-2026).



[6] Más información: https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4575.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 21.133 parados registrados**, con una **tasa de variación del -0,86%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **sube en todos los sectores**, destacando el aumento producido en **Servicios** -26.853 personas más-, seguido a distancia de **Industria** -1.911 más-, **Agricultura** -39 más- y **Construcción** -102 personas desempleadas más-.

Igualmente, **aumenta** el **Colectivo sin empleo anterior** -12.715 personas más-.

Por **sexo**, **crece** el paro en octubre en los **hombres** en **20.428**, un 2,15% en relación con el **mes anterior**, y en **8.227**, en **términos interanuales**, un 0,85%, hasta **971.528** desempleados.

En las **mujeres** el desempleo **asciende** en **22.700**, un 1,59% más que en **septiembre de 2026**, y **disminuye** en **29.360** en **términos interanuales**, un 1,98% menos, situándose en **1.451.105** personas desempleadas, el nivel más bajo en octubre desde 2007.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en octubre en los **menores de 25 años**, en **15.832 personas**, y en **términos interanuales** en **11.175**, un 5,77%, situándose en **204.973 personas**.

En los **mayores de esa edad sube el desempleo** en **27.296 personas** respecto al **mes de septiembre**, y **cae** en **términos interanuales** en **32.308 personas** -un 1,44%-, alcanzando la cifra de **2.217.660 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **se incrementa** en octubre en **todas las comunidades y en Melilla**, encabezadas por **Cataluña** -8.174 más-, la **Comunidad Valenciana** -6.716 más-, **Castilla y León** -4.404 más-, la **Comunidad de Madrid** -4.071 más-, **Baleares** -3.058 más- y **Galicia** -2.412 más-.

Tan solo **desciende** en **Ceuta** -151 personas menos-.

En **términos interanuales**, **baja** en **tres comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. Los **descensos** más acusados tienen lugar en **Andalucía** -63.221 menos-, seguida a distancia de **Canarias** -6.161 menos-, **Extremadura** -2.578 menos-, **Ceuta** -1.740 menos- y **Melilla** -124 personas menos-.

Los mayores **incrementos** se producen en **Cataluña** -13.751 más-, la **Comunidad Valenciana** -8.745 más-, la **Comunidad de Madrid** -7.019 más-, **Castilla y León** -4.553 más- y **País Vasco** -3.944 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en octubre en **427.407 personas**, **creciendo** en **27.744 personas**, un 6,94%, respecto al **mes anterior**, y en **92.224** personas, un 27,51%, sobre el **mismo mes de 2025**, debiendo tener en cuenta la incidencia del proceso de regularización extraordinario.

Los **beneficiarios de prestaciones por desempleo** a finales de septiembre -último dato disponible- son **1.763.649** personas. La **cobertura del sistema de protección por desempleo** durante el mes de septiembre de 2026 es del **80,82%**, lo que supone un aumento del **9,1% sobre el mismo mes de 2025**.

El **gasto medio mensual por persona beneficiaria**, sin incluir el subsidio agrario de Andalucía y Extremadura, en el mes de septiembre es de **1.233,9 euros**, lo que supone un **aumento** sobre el **mismo mes del año anterior** de **13,6 euros** -1,1%-.

El **gasto total de septiembre** asciende a **2.134,8 millones de euros**, lo que comporta un **incremento del 6,7%** respecto al **mismo mes del año anterior**.

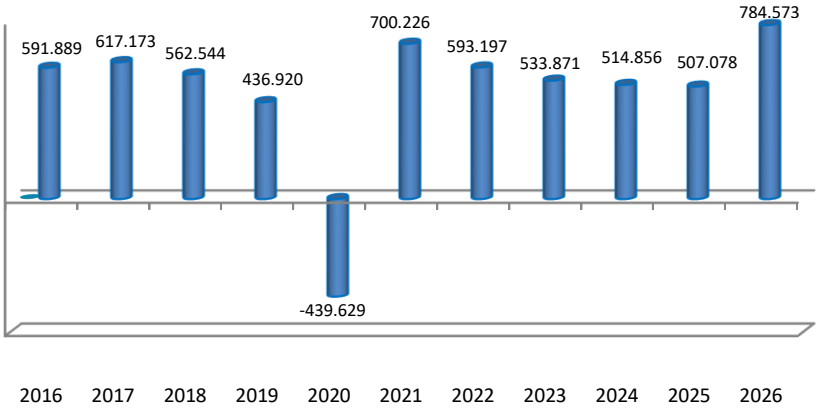
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN OCTUBRE DE 2026

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**[7][8] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones muestran un **aumento en el número medio de afiliados de 186.612 personas en octubre**, lo que representa un **incremento del 0,83%** respecto al **mes anterior**.

En **términos desestacionalizados**, la afiliación **aumenta en 90.309 personas**.

El **número medio de afiliados** en octubre se sitúa en **22.624.165**, superando los 22,5 millones también en términos desestacionalizados, debiendo tener presente en su valoración los efectos del **proceso de regularización de personas inmigrantes**, ya que según datos oficiales hay **490.586 afiliados extranjeros en alta procedentes de dicho proceso**.

G.3.4.	Variación anual de las personas afiliadas en alta (octubre 2016-2026).



En **términos interanuales, la afiliación media sube en 784.573 personas**, de las que 704.996 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 3,59%.**

Respecto a septiembre, destaca el **significativo aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Educación**, con 165.994 personas cotizantes más. Asimismo, destaca el **crecimiento** en **Construcción** -18.597 más-; seguida a distancia por **Actividades Artísticas, Deportivas y de Entretenimiento** -17.705 más-; y por **Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas** -9.551 cotizantes más-.

Los **descensos** de la afiliación tienen lugar en **Hostelería** -44.974 menos-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -28.639 menos-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -12.324 menos-; **Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación** -4.694 menos-; **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** -4.080 menos-; **Comercio al por Mayor y al por Menor**

[7] Más información: https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-supera-los-22-6-millones-de-afiliados-en-octubre-tras-sumar-784.573-afiliados-en-el-ultimo-ano.

[8] Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

-2.955 menos-y **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y como Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.071 cotizantes menos-.

En **términos interanuales**[9] **la práctica totalidad de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -89.390 personas afiliadas más-; **Hostelería** -85.721 más-; **Construcción** -84.381 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -66.632 más-; **Comercio al por Mayor y al por Menor** -57.772 más-; **Industria Manufacturera** -44.660 más-; **Educación** -42.814 más-; y **Transporte y Almacenamiento** -38.186 cotizantes más-.

Las **bajadas** se limitan, **en términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.081 afiliados menos- y a **Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -255 menos-.

El **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, por su parte, registra un **aumento de 17.952 cotizantes en octubre**, experimentando también un **crecimiento interanual de 79.163 personas**.

Destaca la **caída en el sector del Comercio al por Mayor y al por Menor** en 5.877 personas y el **aumento** en **Construcción** en 19.023 y en **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 13.443 personas respecto al **mismo mes de 2025**.

Aumenta la afiliación en octubre en el **Sistema Especial Agrario** -17.146 afiliados más- y también en el **Servicio del Hogar** -12.295 más-, **respecto al mes anterior**, y **en términos interanuales ambos crecen**, el **primero** en 23.002 y el **segundo** en 50.866 personas. El número de afiliados es de **656.837 en el Sistema Agrario** y **392.294 en el Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en octubre una subida en once de las comunidades y en Ceuta y Melilla**. Los **aumentos** en valores absolutos tienen lugar en la **Comunidad de Madrid** -58.128 afiliados más-; **Andalucía** -46.405 más-; la **Comunidad Valenciana** -40.873 más-; **Cataluña** -29.540 más-; **Islas Canarias** -14.812 más-; **País Vasco** -14.524 más-; **Región de Murcia** -9.914 más-; **Aragón** -3.667 más-; **Navarra** -2.541 más-; **Castilla y León** -1.535 más-; **Asturias** -1.302 más-, **Ceuta** -724 más- y **Melilla** -137 cotizantes más-.

Los **descensos** se registran en **Baleares** -31.610 afiliados menos-; **La Rioja** -2.112 menos-; **Castilla-La Mancha** -1.207 menos-; **Extremadura** -1.041 menos-; **Cantabria** -825 menos-; y **Galicia** -697 cotizantes menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en octubre el **52,65%** de los afiliados -11.912.029-, con un **incremento interanual del 3,63%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,35%** de las personas afiliadas, **manteniéndose en cifras históricas**, **10.712.135**, con un **crecimiento interanual del 3,55%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **63.899** personas, **respecto al mes anterior**, y en **598.378 en términos interanuales**, situándose en **3.699.878 afiliados**.

[9] Estos datos se encuadran en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2025). Los datos interanuales proceden de una reconstrucción de los de 2025 para poder realizar la comparación con 2026 con los nuevos CNAE.

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES EN SEPTIEMBRE DE 2026

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tienen en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -80,17% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes a los nueve primeros meses de 2026, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **descenso interanual** en septiembre del ejercicio 2026 del **2,45%**, lo que equivale a **113.765 casos menos**, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de **4.641.062 procesos iniciados hasta septiembre de 2025 a 4.527.297 casos hasta septiembre de 2026**. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa** un **8,94%**, en dicho periodo, pasando de **14.963,93 millones de euros, hasta septiembre de 2025, a 16.301,14 millones de euros en el mismo periodo de 2026**, lo que equivale a **1.337,21 millones de euros más**.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**[10], ambos indicadores, tienen un **aumento interanual** hasta septiembre de 2026 del **8,86%** y del **9,04%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de **8.356,83 y 6.607,10 millones de euros, hasta septiembre de 2025, a 9.096,92 y 7.204,22 millones de euros hasta septiembre de 2026**, lo que equivale a **740,09 y 597,12 millones de euros más**, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **desciende** hasta septiembre de 2026, un **4,76%**, respecto al mismo periodo de 2025, **pasando de 32,82 a 31,26 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos en septiembre de 2025 y 2026**, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **incremento interanual** del **12,27%** hasta septiembre de 2026, aumentando de los **46,03 días hasta septiembre de 2025 a los 51,68 días hasta septiembre de 2026**.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

[10] Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

- **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días**: 103.368 procesos, con un incremento interanual del 2,49% -2.514 procesos más-.
- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días**: 50.317 procesos, con un incremento interanual del 1,97% -973 procesos más-.
- **Superior a los 730 días**: 17.411 procesos, con un incremento interanual del 40,55% -5.023 procesos más-.
- **Superior a los 365 días**: 171.096 procesos, con un incremento interanual del 5,23% -8.510 procesos más-.

T.4.1. Evolución de ITCC en septiembre de 2025 y 2026.

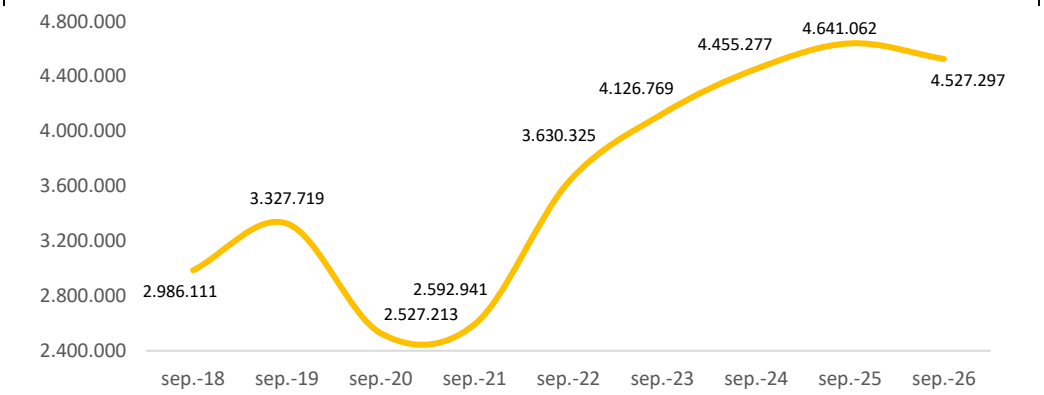
Indicador	Septiembre 2025	Septiembre 2026	Var. Abs.	% Var.
Población protegida media	15.712.783	16.093.469	380.686	2,42%
Procesos iniciados	4.641.062	4.527.297	-113.765	-2,45%
Incidencia media mensual	32,82	31,26	-1,56	-4,76%
Duración media	46,03	51,68	5,65	12,27%
Coste prestaciones Mutua (M €) (A)	8.356,83	9.096,92	740,09	8,86%
Coste directo empresa (M €) (B)	6.607,10	7.204,22	597,12	9,04%
Coste total (M €) (C = A + B)	14.963,93	16.301,14	1.337,21	8,94%
Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546	100.854	103.368	2.514	2,49%
Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731	49.344	50.317	973	1,97%
Procesos abiertos de más de 730 días	12.388	17.411	5.023	40,55%
Procesos abiertos de más de 365 días	162.586	171.096	8.510	5,23%

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Seguidamente se muestran las gráficas de evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante los nueve primeros meses de cada año para el periodo comprendido entre 2018 y 2026, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

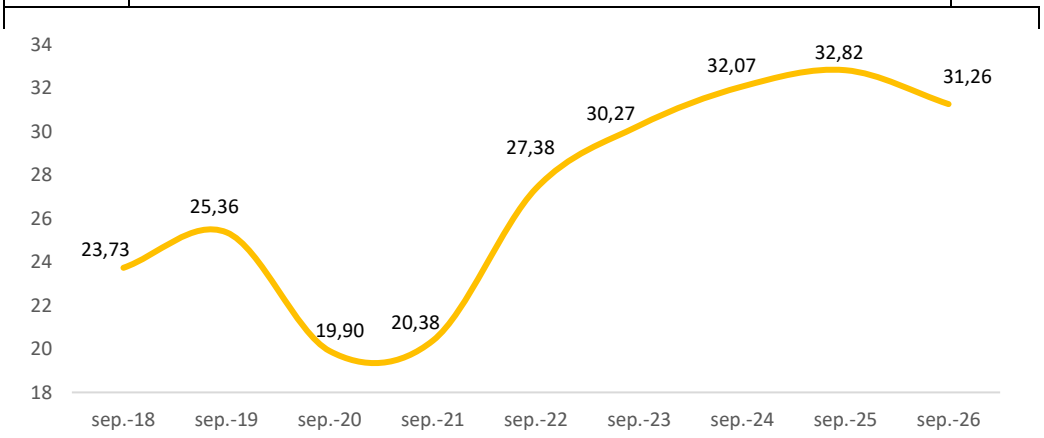
Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en septiembre de 2020 estuvo motivada por la pandemia derivada del COVID-19**.

G.4.1. **Procesos iniciados de los trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.**



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

G.4.2. **Incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.**



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

En relación con el **control y seguimiento de la IT de menos de 365 días**, se ha registrado, en términos acumulados, un **incremento** del **8,04%** en los **controles médicos** respecto al mismo mes del año anterior.

Por otro lado, en lo que respecta a la **IT de más de 365 días**, los **reconocimientos médicos** acumulados hasta septiembre de 2026 **aumentan** un **8,76%** en comparación con el mismo mes del año anterior.

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN OCTUBRE DE 2026

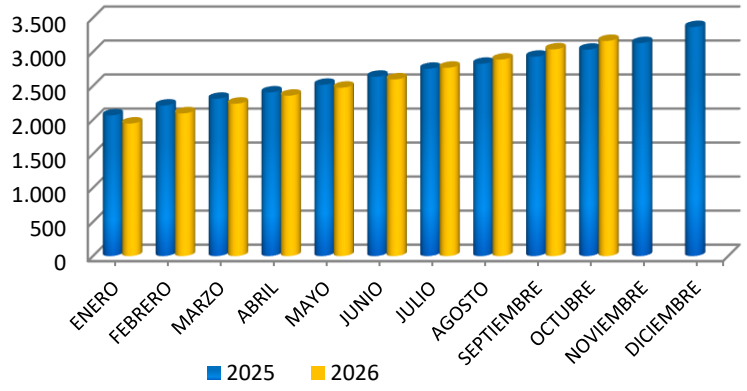
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[11], en **octubre de 2026** se incorporan a la estadística **124 convenios** con **variación salarial para 2026**, que afectan a **40.400 empresas** y **253.719 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2025** se incorporaron a dicha estadística **103 convenios,** que afectaron a **25.506 empresas y 224.269 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de octubre de 2026** hay **3.162 convenios**[12] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que afectan a **963.590 empresas** y **9.578.780 trabajadores** -**el 73,88% de los cubiertos por convenios**[13] **con variación salarial pactada para 2026**-.

Este dato pone de manifiesto un **ascenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2026 y de las **personas trabajadoras**, pero no de las **empresas cubiertas por los mismos**, si se compara con las cifras de los **diez primeros meses de 2025**, período en el que había **3.033 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **1.010.046 empresas** y **9.427.072 trabajadores** -**el 73,36% de los cubiertos por convenios**[14] **con variación salarial pactada para 2025**-.

G.5.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



En los 3.162 convenios se incluyen:

[11] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm.

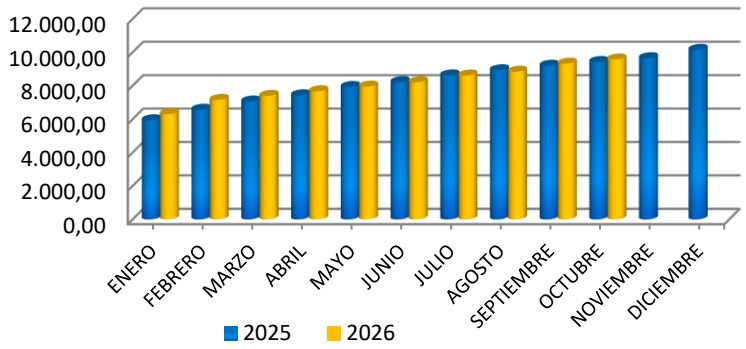
[12] En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

[13] Calculado sobre 12.965.000 personas.

[14] Calculado sobre 12.850.000 personas.

- **810 convenios firmados en 2026**[15], aplicables a 2.037.014 personas trabajadoras, frente a los **927 para 3.142.017 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada que ralentizaron la negociación colectiva-.
- **2.352 convenios firmados en años anteriores a 2026**[16], que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.541.766** personas. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**.

G.5.2.	Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de octubre, se sitúa en el **3,06%** -3,50% en el mismo mes de 2025-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,91%** -3,30% en octubre de 2025- y en los **firmados en 2026** el **3,60%** -4,15% en el décimo mes de 2025-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,21%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,83%** -2,90% en los que acuerdan efectos retroactivos y 2,79% en los que no fijan tales efectos retroactivos-. De los 3.162 convenios registrados, **948**, es decir, el **29,98%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **39,34% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -3.768.686-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son todavía muy provisionales**, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme

[15] De los 810 convenios firmados en 2026, 236 corresponden a convenios de sector –1.876.506 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 7 a convenios de grupo de empresa -4.182- y 567 a convenios de empresa -156.326 personas-.
[16] De los 2.352 convenios firmados antes de 2026, 544 corresponden a convenios de sector -6.971.997 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 53 convenios de grupo de empresas -144.417 personas- y 1.755 a convenios de empresa – 425.352 personas-.

vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de octubre sólo se han firmado 810 convenios con efectos económicos en 2026, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de octubre de 2026, los convenios **sectoriales** pactan una variación salarial del **3,10%**, los de **grupo de empresas** del **2,27%** y los de **empresa** del **2,61%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,83%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **3,03%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,15%** y en los de **ámbito provincial** del **3,14%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción** registra la mayor variación salarial -3,09%-, seguida por los **Servicios** -3,08% -, la **Industria** -3%- y el **Sector Agrario** -2,76%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **41,33% tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3%** y el **32,61%** tienen **un incremento superior al 3%**.

T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	33	1,04	5.968	0,06
Del 0,01% al 0,49%	6	0,19	3.768	0,04
Del 0,50% al 0,99%	24	0,76	11.477	0,12
Del 1,00% al 1,50%	455	14,39	561.270	5,86
Del 1,51% al 2,00%	356	11,26	1.239.863	12,94
Del 2,01% al 2,50%	311	9,84	673.936	7,04
Del 2,51% al 3,00%	**1.057**	**33,43**	**3.959.193**	**41,33**
Superior al 3%	920	29,10	3.123.305	32,61
TOTALES	3.162	100,00	9.578.780	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de octubre de 2026 es de **1.741,25 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.750,66 horas anuales en octubre de 2025- lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales** -1.744,07 horas- y de **grupo de empresa** -1.749,02 horas- la jornada supera la media, mientras los de **empresa** están por debajo -1.696,40 horas anuales-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **40,85%** tienen **una jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.5.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.

TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año[1]	1.124	35,55	1.369.656	14,30
De 1.712 a 1.758 horas/año[2]	775	24,51	3.669.320	38,31
De 1.759 a 1.803 horas/año[3]	900	28,46	3.913.062	40,85
De 1.804 a 1.825 horas/año[4]	168	5,31	289.217	3,02
Más de 1.825 horas/año[5]	195	6,17	337.525	3,52
TOTALES	3.162	100,00	9.578.780	100,00

[1] Menos de 37,5 horas/semana
[2] De 37,5 a 38,5 horas/semana
[3] De 38,5 a 39,5 horas/semana
[4] De 39,5 a 40 horas/semana
[5] Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **diez primeros meses de 2026** se depositan **307 inaplicaciones de convenios**[17], que afectan a **14.812 trabajadores**, frente a las 291 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 13.522 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.658 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **545.439 personas**.

El **43,53% de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los diez primeros meses de 2026 pertenecen a la Industria y el 43,97% de las inaplicaciones tienen lugar en los Servicios.**

T.5.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	2	2	418
Industria	56	56	6.447
Construcción	114	99	4.158
Servicios	135	115	3.789
Total	**307**	**272**	**14.812**

[17] Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

El **98,05% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de sector**, que afectan al 98,04% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.5.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	6	2,0	290	2,0
Convenio/s de sector	301	98,0	14.522	98,0
Total	**307**	**100,0**	**14.812**	**100,0**

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **36,48% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.5.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	112	36,5	4.795	32,4
Jornada de trabajo	36	11,7	2.417	16,3
Cuantía salarial y sistema de remuneración	24	7,8	3.036	20,5
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	27	8,8	627	4,2
Sistema de remuneración	25	8,1	657	4,4
Cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo	13	4,2	195	1,3
Horario y distribución del tiempo de trabajo	13	4,2	364	2,5
Resto de casos	57	18,6	2.721	18,4
Total	**307**	**100,0**	**14.812**	**100,0**

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **61,13% de las personas** afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **66,91% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.5.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	198	182	3.081
50 a 249 personas	89	70	5.974
250 o más personas	17	17	5.695
No consta	3	3	62
Total	**307**	**272**	**14.812**

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **90,23%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.5.7. Procedimiento de inaplicación.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	277	90,2	14.097	95,2
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	22	7,2	388	2,6
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	4	1,3	116	0,8
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	4	1,3	211	1,4
Total	**307**	**100,0**	**14.812**	**100,0**

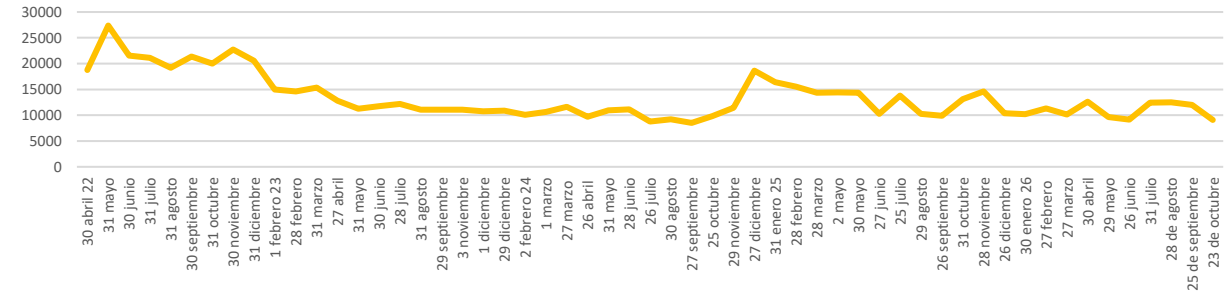
6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 23 DE OCTUBRE DE 2026

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de octubre de 2026, **9.102 están afectadas por un ERTE**, de las que **6.868** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto -**2.234**-en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA a finales de 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente con altibajos desde julio de dicho año con el **Mecanismo Red sectorial** para **Fabricación de Vehículos**, en el que hay actualmente 625 personas, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.

G.6.1. **Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s.**



De las **9.102 personas en ERTE,s**, **6.421** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-, de las que **4.379** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en la **Comunidad Valenciana** -583-, **Andalucía** -527-, **Canarias** -515- y **Cataluña** -433 personas- y **2.042** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** -608-, seguido a distancia de la **Comunidad de Madrid** -275-, la **Comunidad Valenciana** -272-, **Andalucía** -240-, **País Vasco** -139- y **Castilla y León** -98 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de octubre, respecto a **1.120 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores** con **más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.008 personas, 958 tienen suspendido su contrato y los 50 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de otros Productos Minerales no Metálicos**, con 408 personas -399 en suspensión de contrato y 9 en reducción de jornada-.

T.6.1.	Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.

Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.008	958	50
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	408	399	9
Industria alimentaria	405	140	265
Servicios de comidas y bebidas	391	339	52
Fabricación productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	288	177	111
Comercio al por menor	260	165	95
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	251	240	11
Comercio al por mayor	231	69	162
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	211	181	30
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	190	50	140

Asimismo, hay **2.056 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.928** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.759 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana** -612-, seguida a distancia de **Cataluña** -449-, **Andalucía** -180-, **Castilla y León** -115-, la **Comunidad de Madrid** -81- y **Extremadura** -74 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Industria Alimentaria** -715-, seguida de **Servicios de Comidas y Bebidas** -271-, **Comercio al por Menor** -134-, **Servicios de Alojamiento** -61- y **Actividades de Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos** -54 personas-.

Por otro lado, **169 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana** -93-, seguida de lejos de la **Comunidad de Madrid** -54- y **Andalucía y Extremadura** -8 personas cada una-, y concentradas en las ramas de actividad de **Fabricación de Muebles** -41-, **Industria Alimentaria** -39-, **Comercio al por Mayor** -22- y **Comercio al por Menor** -18 personas-.

También hay **128 personas** en **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **54 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **74 con limitaciones de la misma**.

De esas **54 personas**, **44** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad Valenciana** -20- y **Baleares** -7 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -14- y **Servicios de Comidas y Bebidas** y **Pesca y Acuicultura** -7 personas cada uno-.

Hay **10 personas** en **ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades Asociativas** -4-, **Depósito, Almacenamiento y Actividades Auxiliares del Transporte** -3- y **Actividades de las Sedes centrales y Consultoría de Gestión Empresarial** -2 personas-, ubicadas en **Galicia** -4-, **Cantabria** -3- y la **Comunidad Valenciana**, **Cataluña** y la **Comunidad de Madrid** -1 persona cada una-.

Por su parte, de las **74 personas en ERTEs por limitaciones de actividad**, **61** se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Cataluña** -28- y **Andalucía** -18 personas- y pertenecen a **Servicios de Comidas y Bebidas** -34-, **Servicios de Alojamiento** –17-y **Pesca y Acuicultura** -8 personas-. Por otro lado, **13** personas permanecen en **suspensión parcial** localizadas en **Cataluña** -9- y **Andalucía** -4 personas-, pertenecientes a **Servicios de Comidas y Bebidas** -9- y a **Servicios de Alojamiento** -4 personas-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **1.741 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN AGOSTO DE 2026

En **agosto de 2026** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social[18], hay **1.947 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **30,50% más que el mismo periodo de 2025**. En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **ocho primeros meses de 2026**:

T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.

Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.642	-6,76
Febrero	2.365	18,61
Marzo	5.303	60,89
Abril	3.227	-22,89
Mayo	4.394	-11,87
Junio	4.279	9,77
Julio	3.473	-30,54
Agosto	1.947	30,50

Por **sexo**, el **63,64%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en agosto son **hombres** -1.239- y el **36,36%** restante **mujeres** -708-.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s comunicados en agosto de 2026** corresponden principalmente a **Canarias** con 768 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 396, **Andalucía** con 246, **Galicia** con 125, **Cataluña** con 113, **Castilla y León** con 108 y **País Vasco** con 69 personas.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 personas trabajadoras** -el 38,83% del total-, seguidas de las de **50 a 249 personas trabajadoras** -el 21,78%-.

Por su parte, de las **66 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en agosto de 2026, **el 72,73% tienen una plantilla de menos de 50 personas trabajadoras**.

[18] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm.

T.6.3.	Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	19	118
10 a 24 personas	17	253
25 a 49 personas	12	385
50 a 249 personas	12	424
250 a 499 personas	3	347
500 a 999 personas	3	420
1.000 a 4.999 personas	0	0
5.000 y más	0	0
Total	**66**	**1.947**

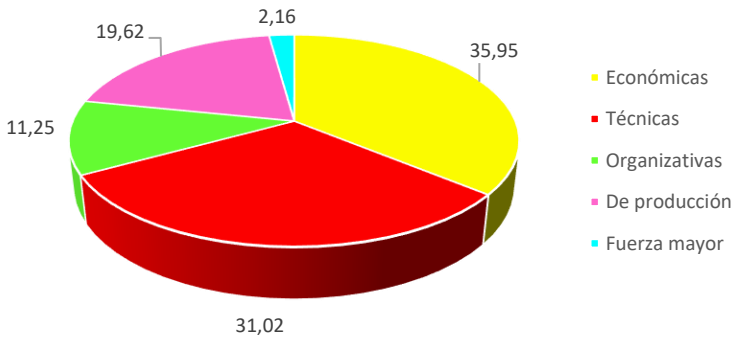
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **86,90%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el 7,45% a la **Industria**, el 4,01% a la **Construcción** y el 1,64% al **Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en agosto de 2026 corresponden a **Hostelería** con 670 personas; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 453; **Telecomunicaciones, Programación Informática, Consultoría, Infraestructuras y Otros Servicios de la Información** con 209; **Comercio al por Mayor y al por Menor** con 147; **Industria Manufacturera** con 145; y **Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas** con 83 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en agosto de 2026, **predominan** las **económicas** con 700 personas trabajadoras afectadas, el **35,95% del total** y dentro de estas destacan las **pérdidas actuales** con 466 personas trabajadoras, el 23,93% del total.

El **número de personas afectadas** por las demás causas son: **técnicas** –604-, **de producción** -382-, **organizativas** -219- y **de fuerza mayor** -42 personas trabajadoras-.

G.6.2.	% Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

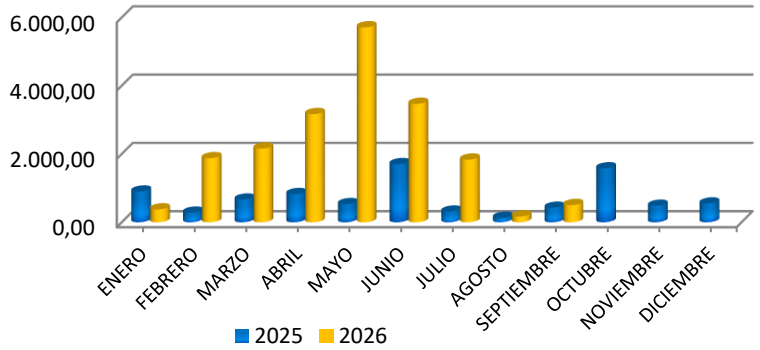


7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN SEPTIEMBRE DE 2026

Según el último Informe de conflictividad laboral de CEOE, en los **nueve primeros meses de 2026** comienzan **366 huelgas**, en las que hay **204.372 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga **1.826 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **19.278.894 horas de trabajo** -incluyendo las perdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2026-, el **85,97%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

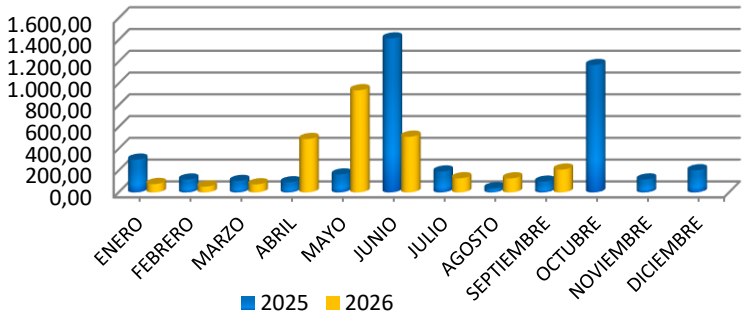
G.7.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2025-2026).



Respecto a los **tres primeros trimestres de 2025**, **descienden** el **número de huelgas** -409 en los nueve primeros meses de 2025- y **aumentan** las **personas que las secundan** -146.360 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -5.774.718 entre enero y septiembre de 2025-.

Por otro lado, en los **nueve primeros meses de 2026**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **235 huelgas**, en las que participan **69.207 personas** y se pierden **2.614.312 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas que permanecían abiertas a inicios de año.

G.7.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2025-2026).



En relación con el **mismo periodo de 2025**, **suben** el **número de huelgas** -223 en los nueve primeros meses de 2025- y las **personas trabajadoras que secundan las mismas** -48.516 entre enero y septiembre de 2025- y **bajan** las **horas de trabajo perdidas** -2.524.030 en los tres primeros trimestres de 2025-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** entre **enero y septiembre de 2026** se inician **115 huelgas en este ámbito**, secundadas por **133.547 personas** que se suman a las que participan en huelgas que permanecen abiertas a inicios de año, y se pierden **16.573.664 horas de trabajo**, el **85,97% de las perdidas en ese periodo**. De esta forma, **respecto al mismo periodo de 2025**, **desciende** el **número de huelgas** -166 en los nueve primeros meses de 2025- y **aumentan** las **horas no trabajadas** -3.115.692 entre enero y septiembre de 2025- y las **personas trabajadoras que participan en aquellas** -96.741 en el mismo periodo de 2025-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que entre **enero y septiembre de 2026 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **52 huelgas**, en las que participan **4.983 personas** y se pierden **364.300 horas de trabajo**, el **1,89% de las perdidas** en los nueve primeros meses de 2026.

Por la **negociación de convenios** se inician **59 huelgas**, secundadas por **56.473 personas trabajadoras** y se dejan de realizar **1.597.952 horas de trabajo**, el **8,29% de las perdidas** entre enero y septiembre del año.

Respecto a los datos de los **primeros nueve meses de 2025**:

- **Crecen** el **número de huelgas motivadas por ERE,s** -57 en los nueve primeros meses de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -348.364 en el mismo periodo de 2025- y **disminuyen** las **personas que las secundan** -6.269 entre enero y septiembre de 2025-.
- **Aumentan** el **número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -37 en los nueve primeros meses de 2025- y **descienden** las **personas que participan en ellas** -67.712 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -2.339.864 entre enero y septiembre de 2025-.

Finalmente, señalar que entre **enero y septiembre de 2026** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.7.1. Conflictividad por sectores de actividad.

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentaje s/total
Actividades Sanitarias	12.947.450	67,16
Educación	2.764.986	14,50
Comercio	1.191.582	6,18
Metal	648.128	3,36
Transportes y comunicaciones	540.624	2,80
Otros servicios	507.956	2,63



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es